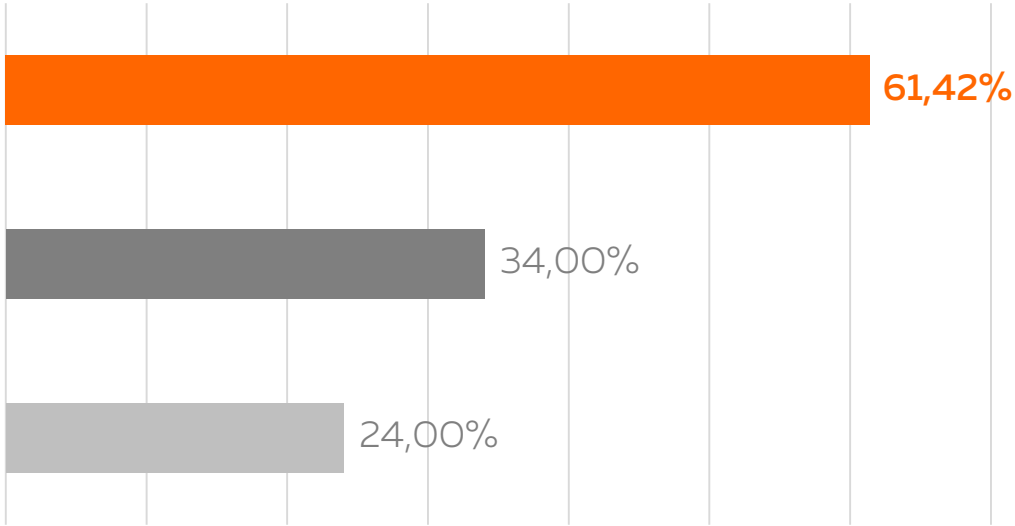
Портфолио
интранет-порталы

Коммуникационная группа
MEDIALINE

MediaLine в фактах и цифрах

18 лет на рынке · 185 профессиональных наград, в том числе 32 награды за digital-продукты · Мы выпускали издания на 12 языках · Мы создали первый в России корпоративный журнал для iPad · Более 170 тыс. человек составляет аудитория созданных нами корпоративных ТВ-программ · 3,1 млн экземпляров — совокупный годовой тираж печатных изданий / 600 выпусков в год · 209 реализованных проекта печатных СМИ · 76 реализованных digital-проектов.
По исследованиям маркетологов компании, «МедиаЛайн» занимает ведущие позиции на территории СНГ и Восточной Европы по количеству выпускаемых периодических медиа.

Согласно исследованиям рынка корпоративных медиа, проводившимся в 2010, 2016 и 2018 годах Сообществом внутренних коммуникаторов и АМР, «МедиаЛайн» сохраняет лидирующие позиции в рейтинге узнаваемости среди специализированных агентств по выпуску корпоративных медиа — 61,42%.



В опросе приняли участие 197 компаний

Наши клиенты

АЛРОСА
Henkel
БАЛТИКА Part of the Carlsberg Group
ИНГОССТРАХ
РУСАЛ
ЮНИ ПРО
TATNEFT
ИНТЕР РАО ЕЭС
МОСЭНЕРГОСБЫТ
ЕВРОХИМ
РусГидро
РТИ
МРСК УРАЛА
Металлоинвест
ГАЗПРОМ НЕФТЬ
ГАЗПРОМ ЦЕНТРРЕМОНТ
РЕСО ГАРАНТИЯ
РоссельхозБанк
ВТБ
Takeda
OZON
3M
атомэнергомаш
INVITRO
ГРУППА ЧЕРКИЗОВО КАЧЕСТВО ОТ ФЕРМЫ ДО ПРИЛАВКА
segezha group
organic shop ТЕРРИТОРИЯ НАТУРАЛЬНОЙ КОСМЕТИКИ
БАШНЕФТЬ
СИМ ГЕМА
BACARDI LIMITED
Panasonic
АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ СИСТЕМА
NOKIA Connecting People
верный
ЛСР
АЭРОФЛОТ Российские авиалинии
Pfizer
МОСЭНЕРГО
ТГК-1
ПОЛЮС
ВСК СТРАХОВОЙ ДОМ
РЖД Логистика
Альфа-Банк
МЕГАФОН
EMG
МРСК ЦЕНТРА
РОССЕТИ
X5 RETAIL GROUP
ПЭК
SAMSUNG
ПОЧТА РОССИИ
РАПУ Российская ассоциация производителей удобрений
МТС
ДОБРОФЛОТ
ИЛИМ
En+ GROUP
DANONE
СБЕРБАНК
BAYER
ЭКСАР ЭКСПОРТНОЕ СТРАХОВОЕ АГЕНТСТВО РОССИИ
СИБУР
SANOFI
ЗАРУБЕЖНЕФТЬ
ДИКСИ
ГАЗ
GM
PEPSICO
Sk Сколково
АЗБУКА ВКУСА
ТРАНСМАШХОЛДИНГ
Ростелеком
ТМК Трубная Металлургическая Компания
Coca-Cola Hellenic
Билайн
ФОСАГРО
СУЭК СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Как мы работаем

Организация процессов

Клиент формулирует смыслы и определяет цели коммуникации, наши специалисты помогают найти решение и разработать концепцию, а также распределяют задачи по исполнителям внутри объединенной редакции.

Реализация задач «под ключ»

Печатные издания

Разработка и поддержка digital-продуктов

Проведение исследований и консалтинг

Обучающие семинары и тренинги

Съемки и видеопродакшн

Написание и редактирование текстов

Дизайн и верстка

Фото и иллюстрации

Инфографика

Печать и доставка тиража
Продвижение в сети

Протфолио

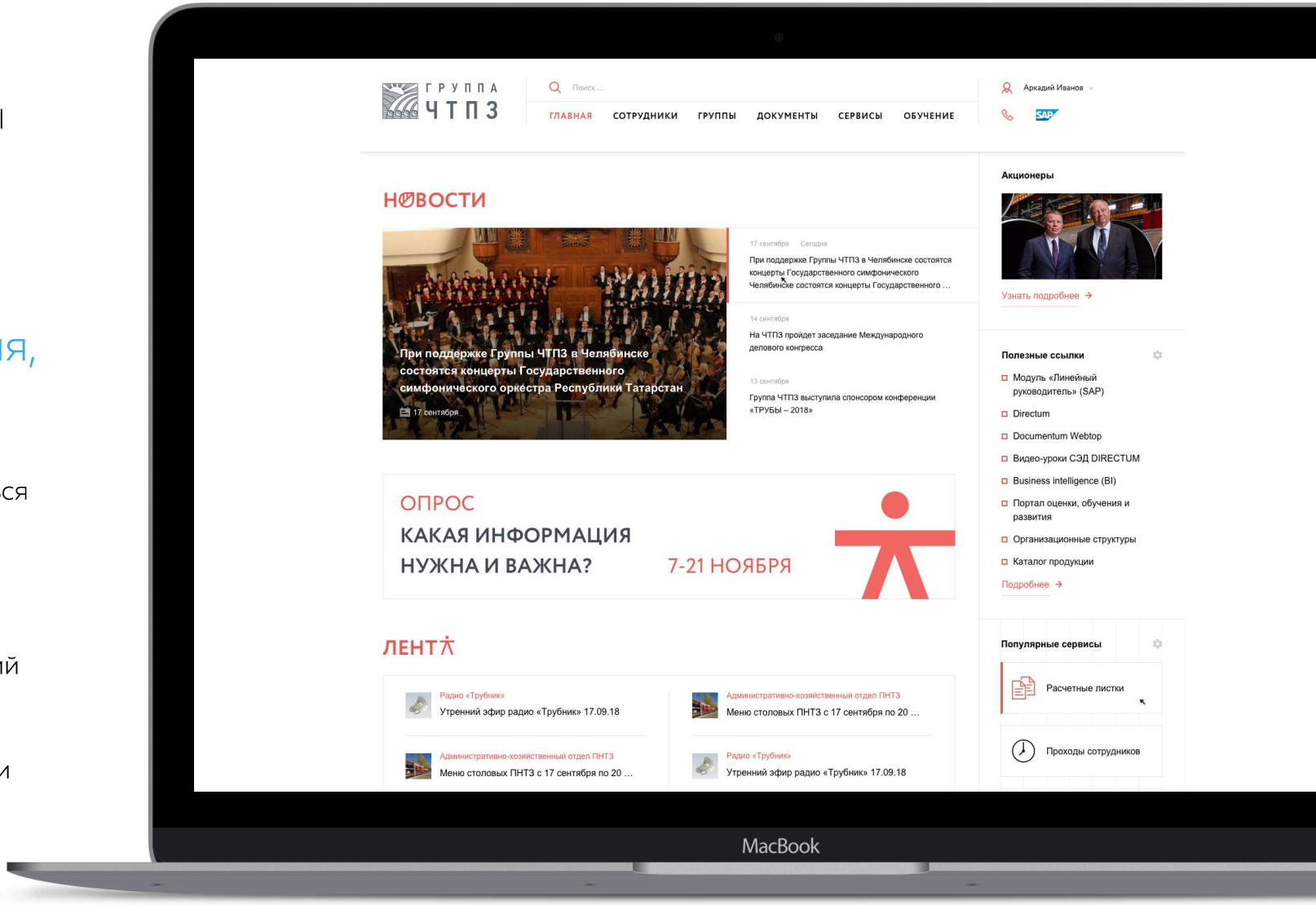
Интранет-портал «ЧТПЗ»

Цели и задачи

- Движение в сторону digital workplace
- Повышение вовлечения сотрудников

Задачи, требования, ограничения

- Интранет должен оставаться рабочим инструментом
- Провести ребрендинг по новой дизайн-системе компании
- Улучшить пользовательский опыт
- Усилить сервисную составляющую, в частности для HR



Подход к разработке

Data-based подход

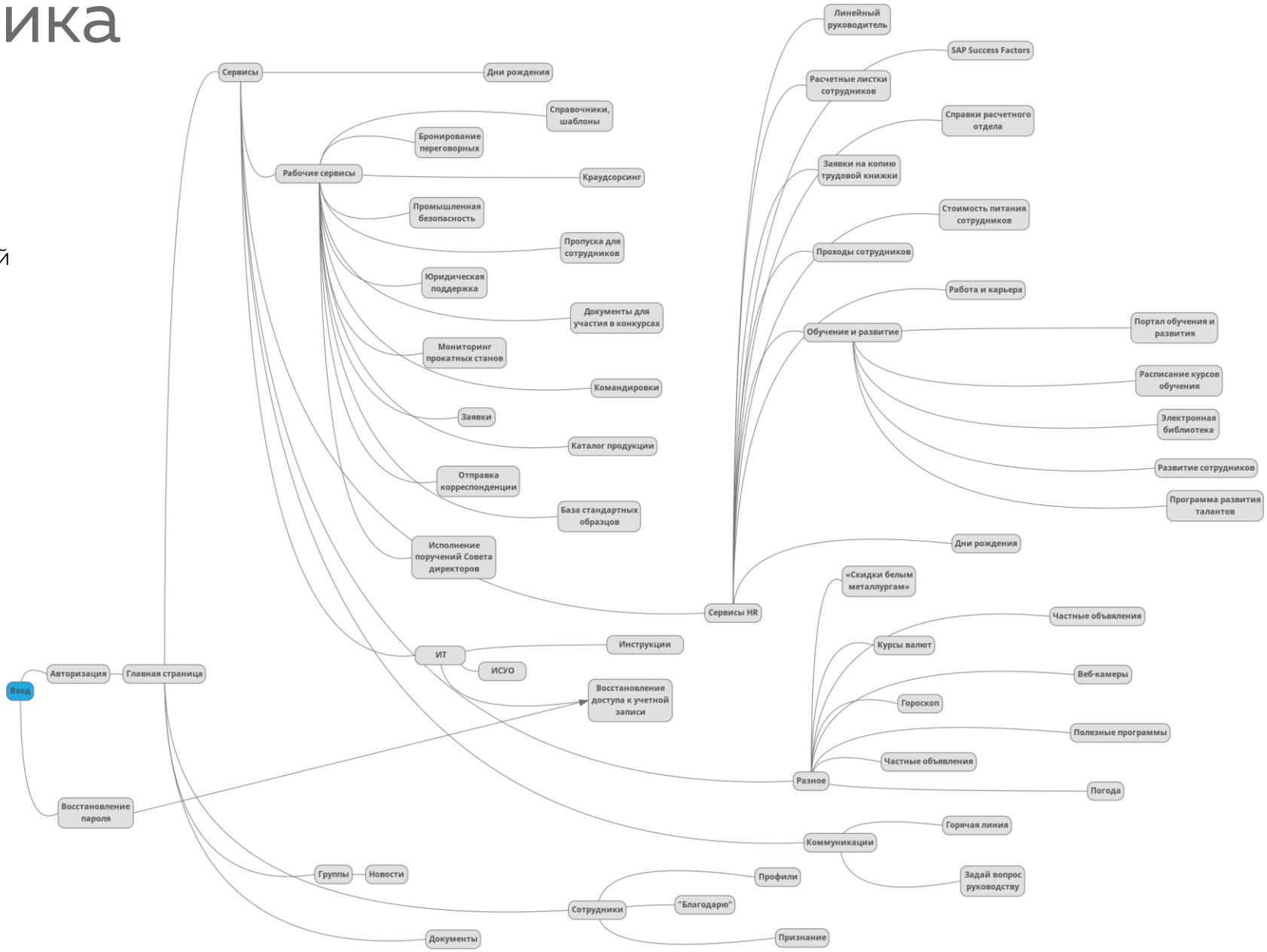
Отсечь лишнее

1. Сбор бизнес-требований у операторов портала
2. Исследование поведения пользователей
3. Выделение реальных поведенческих шаблонов
4. **Поиск точек потерь**
5. Выдвижение гипотез по улучшению пользовательского опыта
6. Проработка пользовательских интерфейсов и навигации по порталу

Аналитика

Анализ:

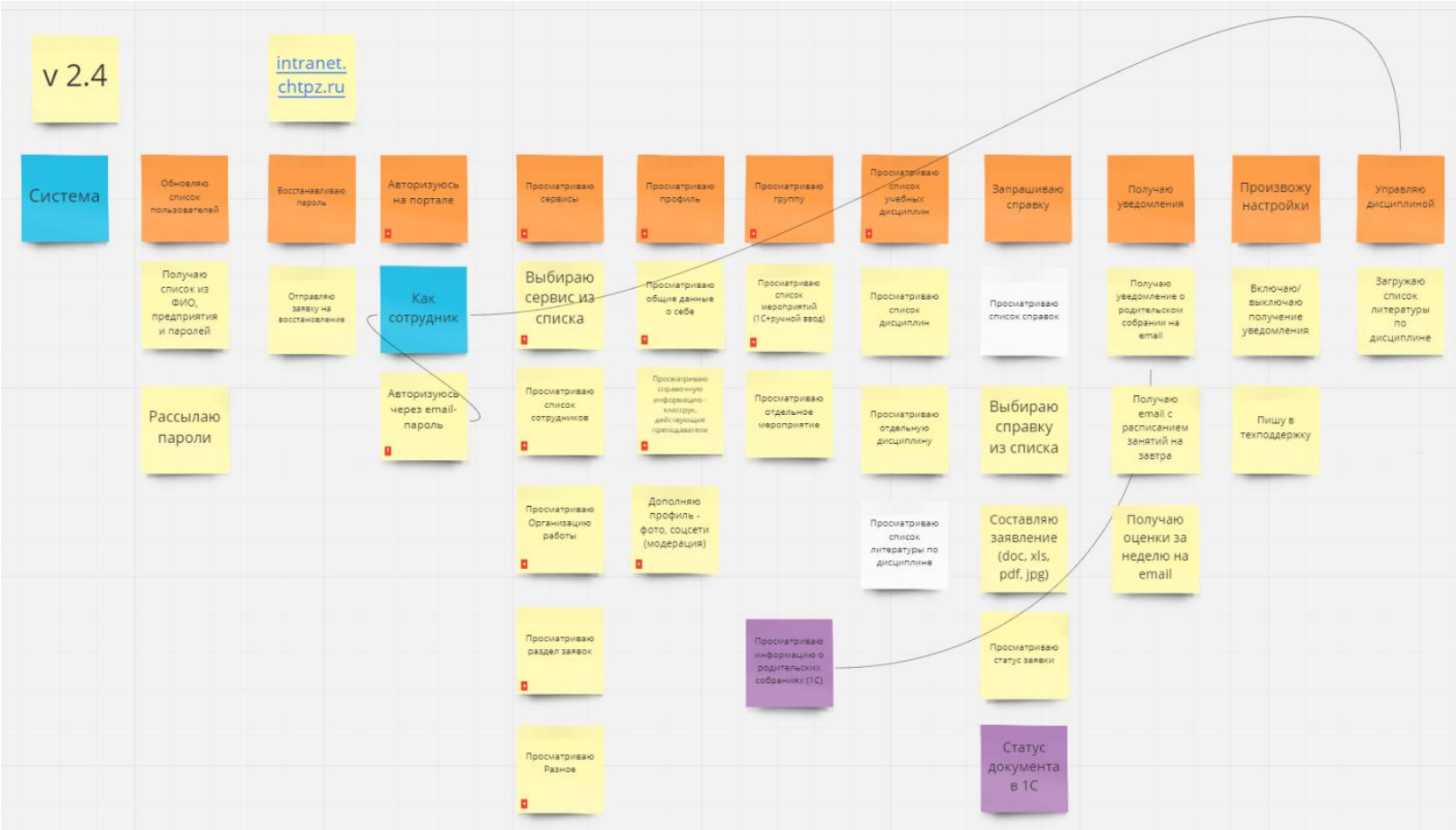
- Путей по сайту
- Поведенческих ролей
- Реальных шаблонов использования сайта



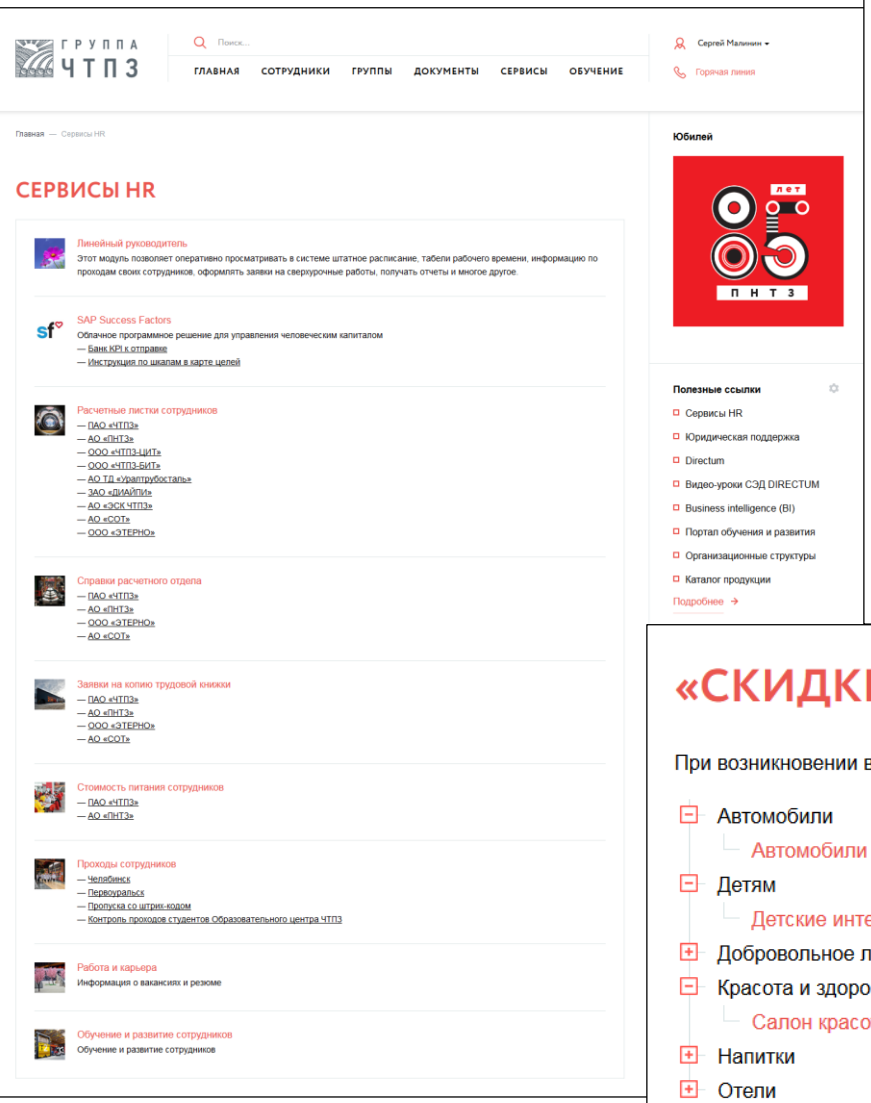
Проектирование

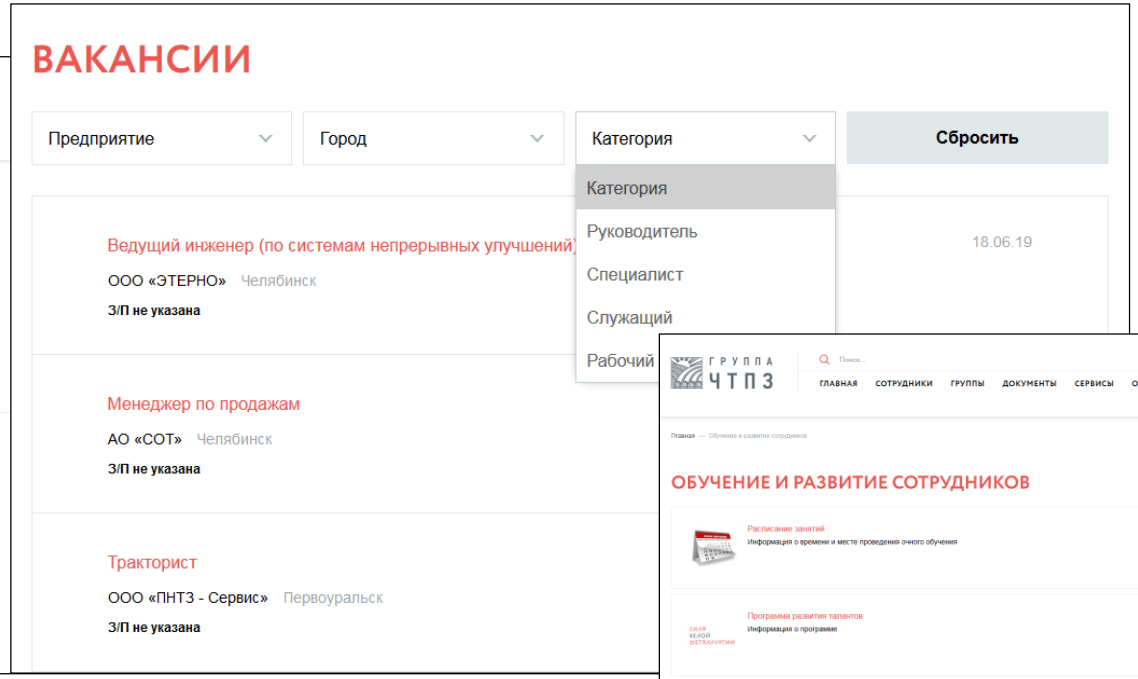
Digital workplace – это сервисная модель. Применяем соответствующие методики проектирования

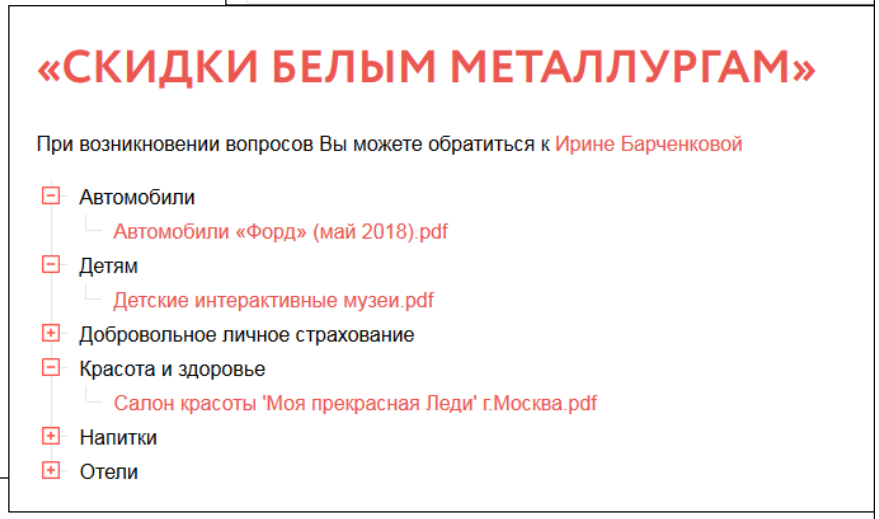
1. Аналитика
2. User story
3. Use cases

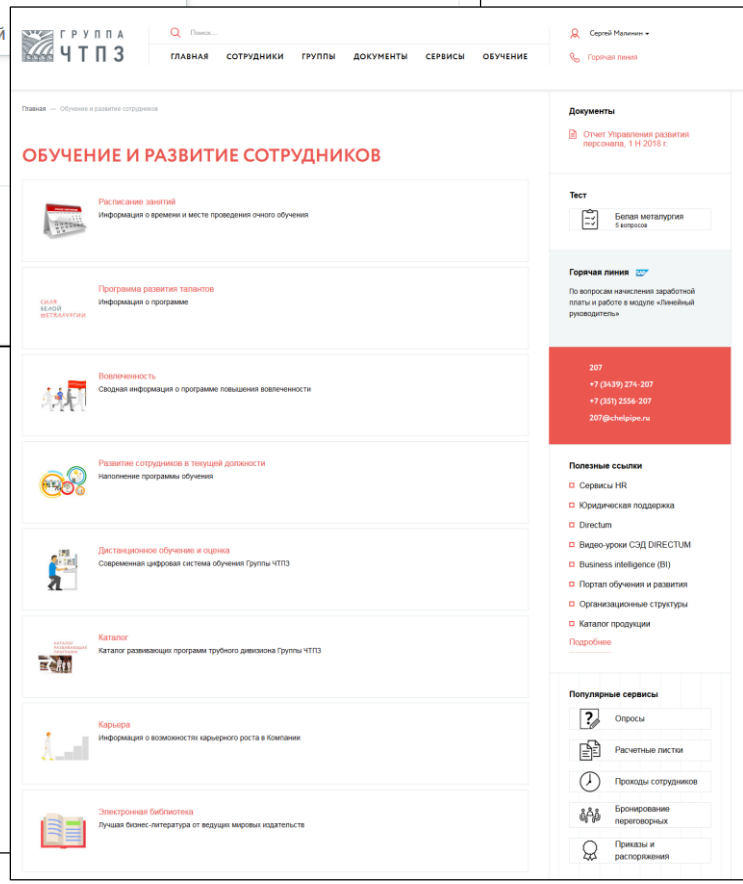


Сервисы HR


ГРУППА ЧТПЗ
ГЛАВНАЯ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ДОКУМЕНТЫ СЕРВИСЫ ОБУЧЕНИЕ
Сергей Малинин
Горячая линия
Главная — Сервисы HR
СЕРВИСЫ HR
Линейный руководитель
Этот модуль позволяет оперативно просматривать в системе штатное расписание, табели рабочего времени, информацию по проходам своих сотрудников, оформлять заявки на сверхурочные работы, получать отчеты и многое другое.
SAP Success Factors
Облачное программное решение для управления человеческим капиталом
— Банк KPI к отправке
— Инструкция по шкалам в карте целей
Расчетные листки сотрудников
— ПАО «ЧТПЗ»
— АО «ПНТЗ»
— ООО «ЧТПЗ-ЦИТ»
— ООО «ЧТПЗ-БИТ»
— АО ТД «Уралтрубосталь»
— ЗАО «ДИАЙПИ»
— АО «ЭСК ЧТПЗ»
— АО «СОТ»
— ООО «ЭТЕРНО»
Справки расчетного отдела
— ПАО «ЧТПЗ»
— АО «ПНТЗ»
— ООО «ЭТЕРНО»
— АО «СОТ»
Заявки на копию трудовой книжки
— ПАО «ЧТПЗ»
— АО «ПНТЗ»
— ООО «ЭТЕРНО»
— АО «СОТ»
Стоимость питания сотрудников
— ПАО «ЧТПЗ»
— АО «ПНТЗ»
Проходы сотрудников
— Челябинск
— Первоуральск
— Пропуска со штрих-кодом
— Контроль проходов студентов Образовательного центра ЧТПЗ
Работа и карьера
Информация о вакансиях и резюме
Обучение и развитие сотрудников
Обучение и развитие сотрудников
Юбилей
85 лет ПНТЗ
Полезные ссылки
Сервисы HR
Юридическая поддержка
Directum
Видео-уроки СЭД DIRECTUM
Business intelligence (BI)
Портал обучения и развития
Организационные структуры
Каталог продукции
Подробнее


ВАКАНСИИ
Предприятие
Город
Категория
Сбросить
Категория
Руководитель
Специалист
Служащий
Рабочий
Ведущий инженер (по системам непрерывных улучшений)
ООО «ЭТЕРНО» Челябинск
З/П не указана
18.06.19
Менеджер по продажам
АО «СОТ» Челябинск
З/П не указана
Тракторист
ООО «ПНТЗ - Сервис» Первоуральск
З/П не указана


«СКИДКИ БЕЛЫМ МЕТАЛЛУРГАМ»
При возникновении вопросов Вы можете обратиться к Ирине Барченковой
Автомобили
Автомобили «Форд» (май 2018).pdf
Детям
Детские интерактивные музеи.pdf
Добровольное личное страхование
Красота и здоровье
Салон красоты 'Моя прекрасная Леди' г.Москва.pdf
Напитки
Отели


ГРУППА ЧТПЗ
ГЛАВНАЯ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ДОКУМЕНТЫ СЕРВИСЫ ОБУЧЕНИЕ
Сергей Малинин
Горячая линия
Главная — Обучение и развитие сотрудников
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ
Расписание занятий
Информация о времени и месте проведения очного обучения
Программа развития талантов
Информация о программе
Вовлеченность
Сводная информация о программе повышения вовлеченности
Развитие сотрудников в текущей должности
Наполнение программы обучения
Дистанционное обучение и оценка
Современная цифровая система обучения Группы ЧТПЗ
Каталог
Каталог развивающих программ трубного дивизиона Группы ЧТПЗ
Карьера
Информация о возможностях карьерного роста в Компании
Электронная библиотека
Лучшая бизнес-литература от ведущих мировых издательств
Документы
Отчет Управления развития персонала, 1 Н 2018 г.
Тест
Белая металлургия
5 вопросов
Горячая линия
По вопросам начисления заработной платы и работе в модуле «Линейный руководитель»
207
+7 (3439) 274-207
+7 (351) 2556-207
207@chelpipe.ru
Полезные ссылки
Сервисы HR
Юридическая поддержка
Directum
Видео-уроки СЭД DIRECTUM
Business intelligence (BI)
Портал обучения и развития
Организационные структуры
Каталог продукции
Подробнее
Популярные сервисы
Опросы
Расчетные листки
Проходы сотрудников
Бронирование переговорных
Приказы и распоряжения

Справочники

ГРУППА ЧТПЗ

Поиск...

ГЛАВНАЯ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ДОКУМЕНТЫ СЕРВИСЫ ОБУЧЕНИЕ

Сергей Малинин

Горячая линия

Главная — Сервисы — База стандартных образцов АО «ПНТЗ»

БАЗА СТАНДАРТНЫХ ОБРАЗЦОВ АО «ПНТЗ»

Номер | Цех | Назначение

Диаметр | Стенка | Марка стали

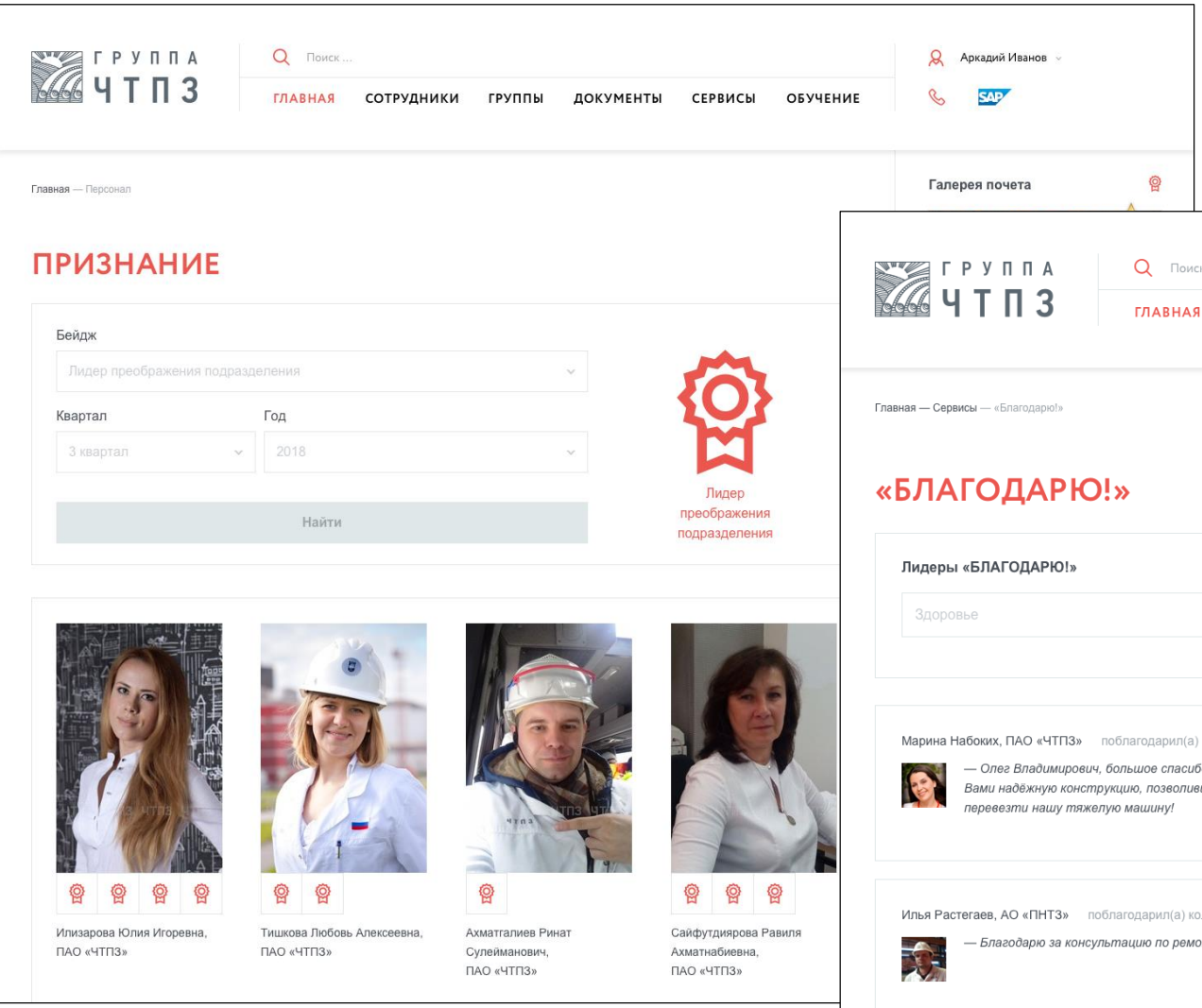
Вид деффекта | Размер деффекта | Документ

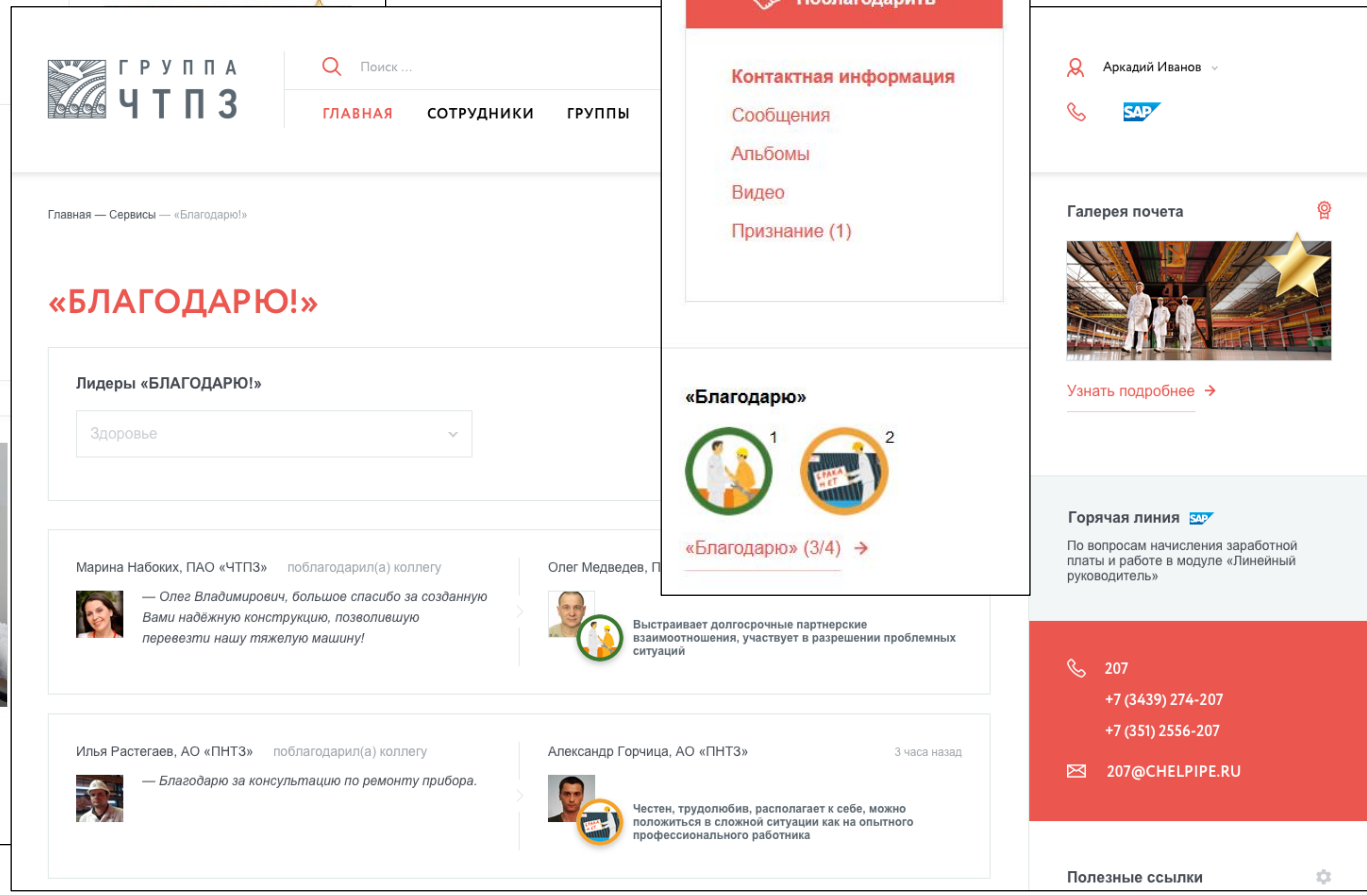
Найти

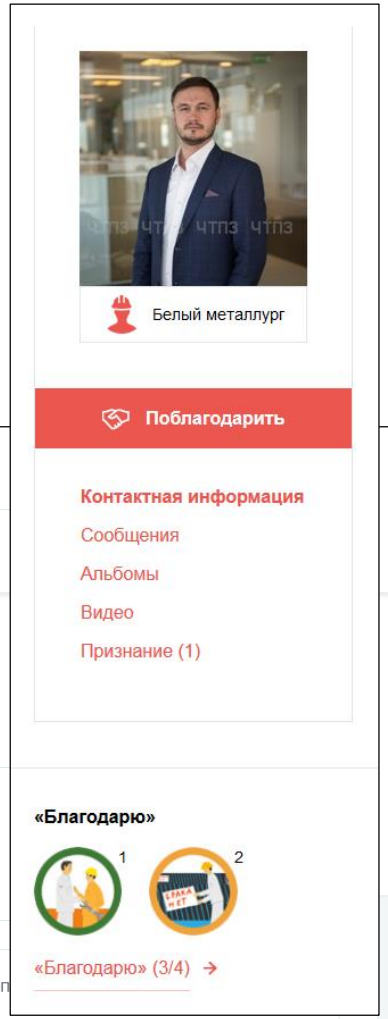
Экспорт в Excel

Номер	Цех	Назначение	Размер	Марка стали	Документ	Вид дефекта	Дата поверки	
5А	Цех № 1	РВН	219x13	20 К	ТУ 14-3Р-55-01	Поперечная прямоугольная риска	21.05.2019	Детали...
8А	Цех № 1	РВН	133x17	12Х1МФ	ТУ 14-3Р-55-01	Поперечная прямоугольная риска	21.05.2019	Детали...
9А	Цех № 1	КВН	133x17	12Х1МФ	ТУ 14-3Р-55-01	Поперечная прямоугольная риска	21.05.2019	Детали...
14А	Цех № 1	КВН	89x7	12Х1МФ	ТУ 14-3Р-55-01	Поперечная прямоугольная риска	21.05.2019	Детали...

Геймификация







Итоги работы

Ежедневная аудитория	Ежемесячная аудитория	Глубина просмотра	Время на сайте
4000	**16000**	**8,5**	**11,5**
сотрудников	сотрудников	страниц	минут

Сэкономили времени пользователей на

34,3%

Сократили лишние действия на

31,6%

Отказы уменьшились на

12,5%

Глубина и время

Ноябрь 2018 — **17,1 стр/визит** и **18 мин 49 сек**

Январь 2019 — **11,7 стр/визит** и **12 мин 22 сек**

Отказы

Ноябрь 2018 — **4,33%**

Январь 2019 — **3,79%**

Периоды замеров: 09.01.19 — 08.02.19, сравнение с 01.11.18 — 30.11.18

URL входа: страницы сервисов

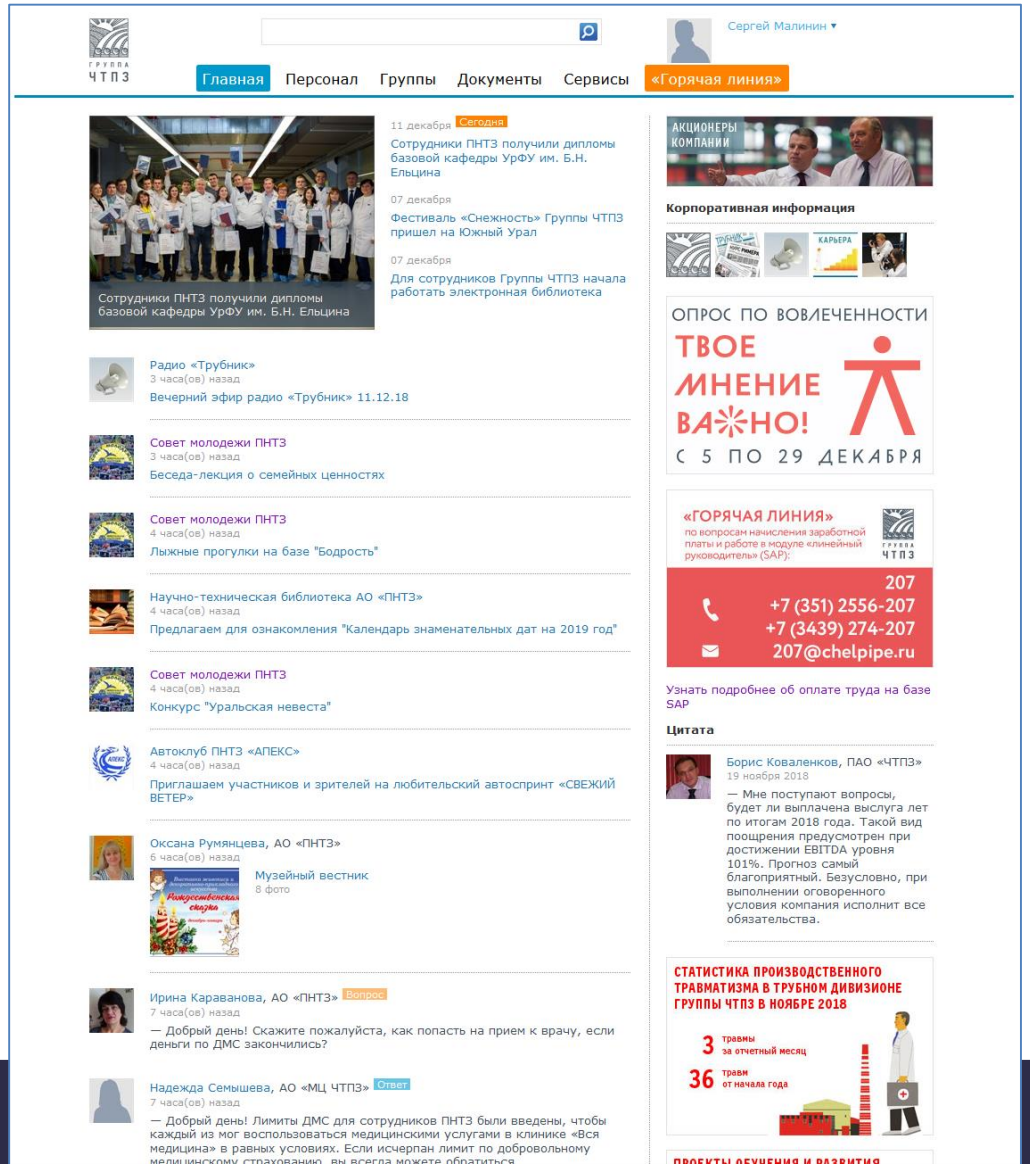
Итоги работы

Показатели

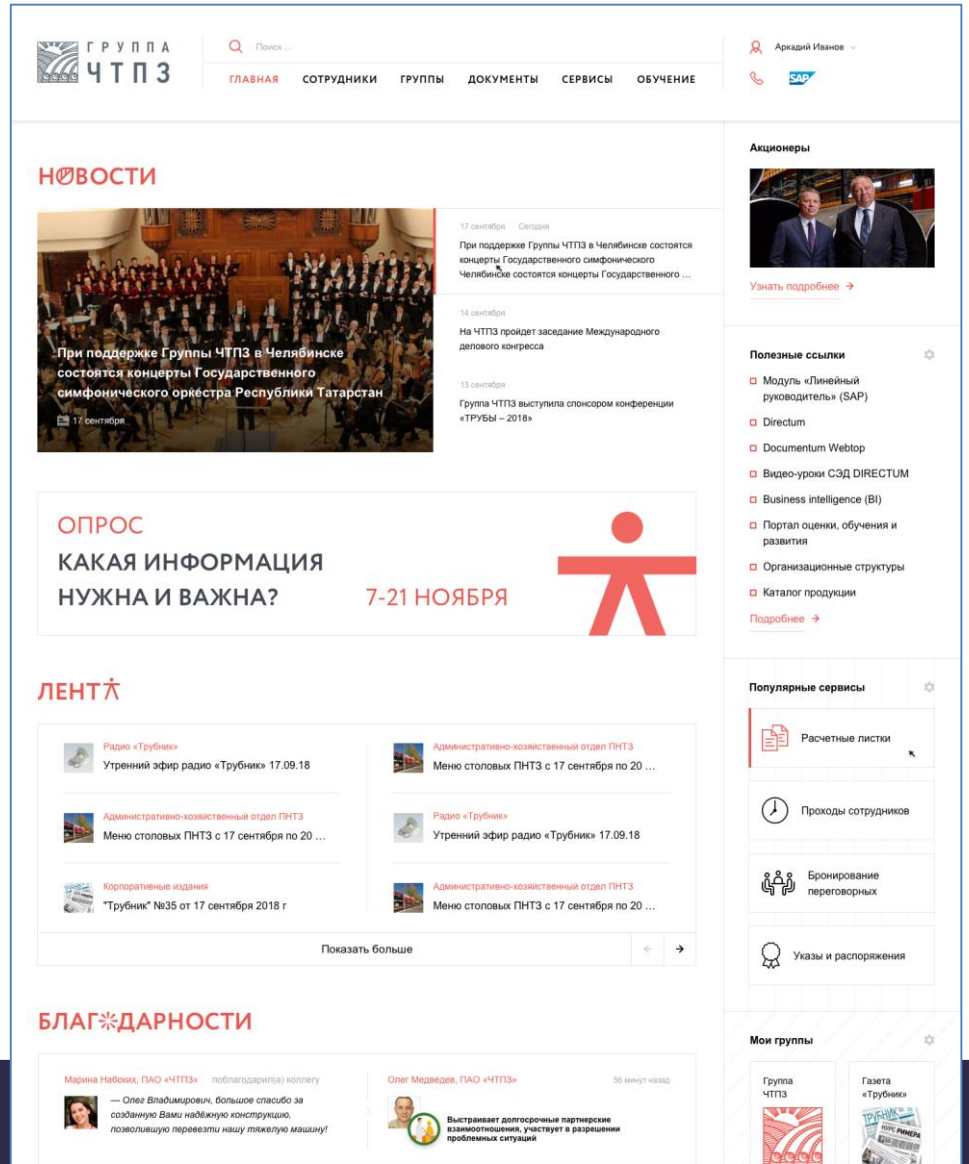
	Отказы	Глубина	Время	Отказы	Глубина	Время
	Было			**Стало**		
Дистанционное обучение	26,21%	5,9	09:17	7,68%	7,6	10:46
Форма авторизации	20,50%	4,8	03:06	13,70%	5,9	03:48
Расчетные листки	17,82%	3,9	02:54	5,19%	7,2	04:41
Мониторинг прокатных станов	17,00%	16,8	20:12	16,18%	11,7	14:13
Проход сотрудников	3,68%	7,7	05:51	3,07%	8,5	06:51
Дни рождения	0,47%	13,9	11:06	0,23%	9,1	09:34

Интранет-портал «ЧТПЗ»

НОВОСТИ: БЫЛО:



СТАЛО:



Интранет-портал «ЧТПЗ»

СТАТЬЯ: БЫЛО:

ГРУППА ЧТПЗ

Сергей Малинин

Главная | Персонал | Группы | Документы | Сервисы | «Горячая линия»

Сотрудники ПНТЗ получили дипломы базовой кафедры УрФУ им. Б.Н. Ельцина

11 декабря 2018 года, 10:31 / АО «ПНТЗ», Первоуральск, Новость

Девятнадцать сотрудников Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ, входит в Группу ЧТПЗ) получили высшее образование на базовой кафедре «Технологии и оборудование трубного производства» Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина (УрФУ). Благодаря действующему между ПНТЗ и ВУЗом соглашению, обучение для белых металлургов является бесплатным и ведётся без отрыва от производства. Более половины, получивших степень бакалавра, — выпускники корпоративной образовательной программы «Будущее Белой металлургии», имеющие возможность продолжить образование в стенах родного предприятия.

Торжественная церемония вручения дипломов состоялась в Образовательном центре Группы ЧТПЗ. Это второй выпуск бакалавров по направлениям «Металлургия» и «Электроэнергетика и электротехника». Выпускников поздравили руководители предприятия и университета.

— Компания заинтересована в том, чтобы позиции руководителей на предприятиях Белой металлургии занимали не только высокообразованные, но и получившие практический опыт на производстве и погруженные в корпоративную культуру молодые сотрудники, — отметил управляющий директор ПНТЗ Алексей Дронов. — Именно поэтому мы создали все условия для того, чтобы лучшие из них могли обучаться в вузе без отрыва от производства. Уверен, для выпускников базовой кафедры откроются новые горизонты, и представится возможность подняться на следующую ступеньку карьерной лестницы.

— Сегодняшних выпускников отличает высокая мотивация, они точно знают, для чего получают высшее образование и как эти знания применить в работе на производстве. Я поздравляю вас и теперь с уверенностью могу назвать не студентами, а коллегами. Надеюсь, что многие продолжат обучение и поступят в магистратуру, тем более, что вы можете получить научную степень без отрыва от работы, — обратился к присутствующим Олег Шешуков, директор Института новых материалов и технологий УрФУ.

Соглашение о создании базовой кафедры «Технологии и оборудование трубного производства» на ПНТЗ подписано между Группой ЧТПЗ и Уральским федеральным университетом им. Б.Н Ельцина в 2014 году. С 2017 года, кроме бакалавриата, здесь начато обучение по программе магистратуры. Сегодня на базовой кафедре бесплатно получают образование более 80 сотрудников ПНТЗ.

//Дирекция по маркетингу и коммуникациям

Просмотров 680

Все новости | Фестиваль «Снежность» Группы ЧТПЗ пришел на Южный Урал

Рейтинг популярности

07.12.2018 Для сотрудников Группы ЧТПЗ начала работать электронная библиотека

20.11.2018 Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов выразил благодарность акционеру Группы ЧТПЗ Андрею Комарову

03.12.2018 Агентство Fitch пересмотрело прогноз по рейтингу ЧТПЗ на «Стабильный» с «Негативного», подтвердив рейтинг на уровне «BB-»

13.11.2018 Группа ЧТПЗ принимает участие в выставке «Металл-Экспо'2018» и презентует интернет-магазин

30.11.2018 Состоялся первый выпуск Школы социального мастерства «ПроекТЫ»

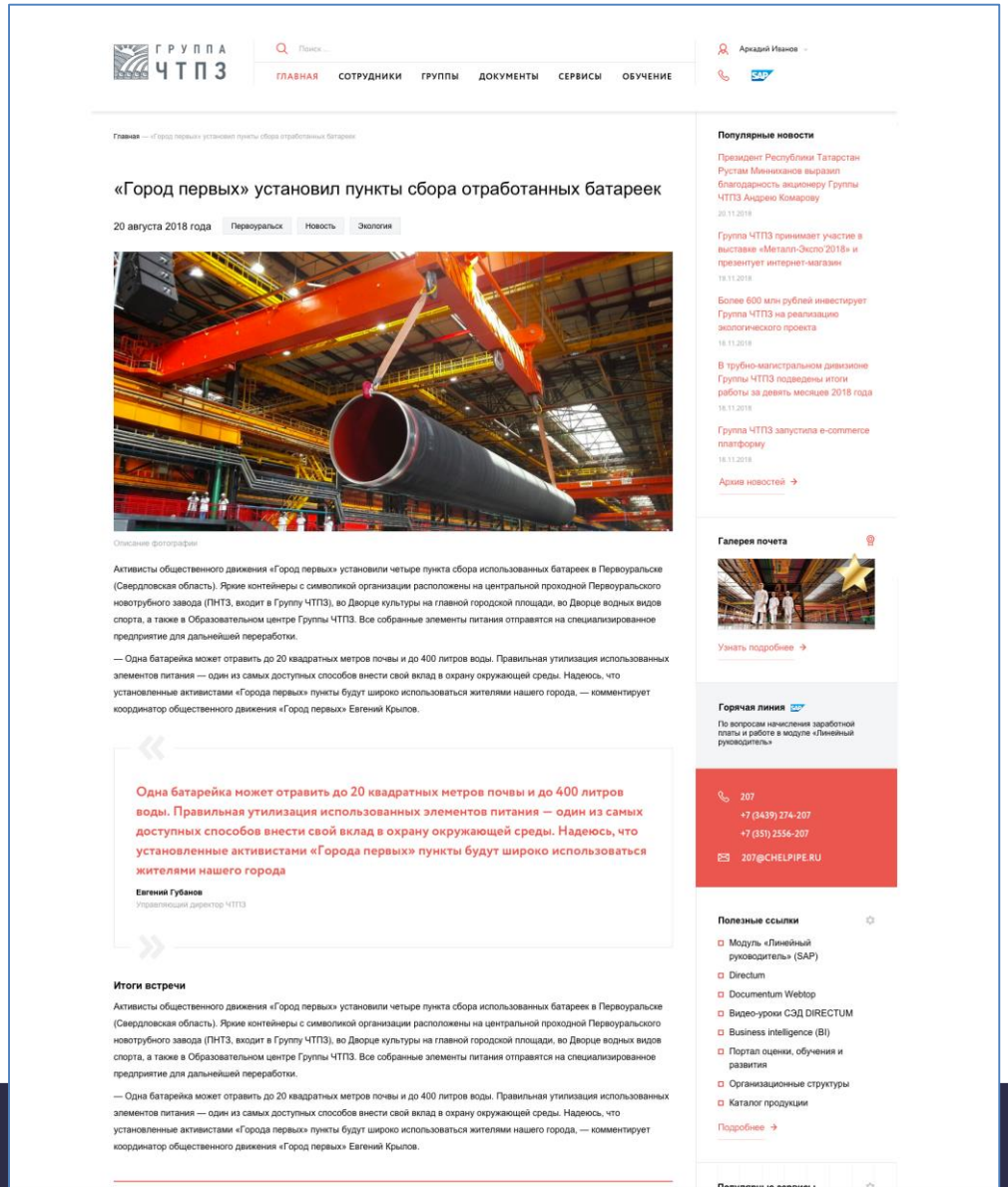
В архиве новостей вы можете найти все новости, которые когда-либо были опубликованы на нашем портале.

Россия, г. Челябинск, ул. Машиностроителей, 21
www.chelpipe.ru

Следите за нами:

Вопросы?
Служба поддержки | О портале

СТАЛО:



ГРУППА ЧТПЗ

ГЛАВНАЯ | СОТРУДНИКИ | ГРУППЫ | ДОКУМЕНТЫ | СЕРВИСЫ | ОБУЧЕНИЕ

Аркадий Иванов

Главная — «Город первых» установил пункты сбора отработанных батареек

«Город первых» установил пункты сбора отработанных батареек

20 августа 2018 года | Первоуральск | Новость | Экология

Описание фотографии

Активисты общественного движения «Город первых» установили четыре пункта сбора использованных батареек в Первоуральске (Свердловская область). Яркие контейнеры с символикой организации расположены на центральной проходной Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ, входит в Группу ЧТПЗ), во Дворце культуры на главной городской площади, во Дворце водных видов спорта, а также в Образовательном центре Группы ЧТПЗ. Все собранные элементы питания отправятся на специализированное предприятие для дальнейшей переработки.

— Одна батарейка может отравить до 20 квадратных метров почвы и до 400 литров воды. Правильная утилизация использованных элементов питания — один из самых доступных способов внести свой вклад в охрану окружающей среды. Надеюсь, что установленные активистами «Города первых» пункты будут широко использоваться жителями нашего города, — комментирует координатор общественного движения «Город первых» Евгений Крылов.

Одна батарейка может отравить до 20 квадратных метров почвы и до 400 литров воды. Правильная утилизация использованных элементов питания — один из самых доступных способов внести свой вклад в охрану окружающей среды. Надеюсь, что установленные активистами «Города первых» пункты будут широко использоваться жителями нашего города

Евгений Губанов
Управляющий директор ЧТПЗ

Итоги встречи

Активисты общественного движения «Город первых» установили четыре пункта сбора использованных батареек в Первоуральске (Свердловская область). Яркие контейнеры с символикой организации расположены на центральной проходной Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ, входит в Группу ЧТПЗ), во Дворце культуры на главной городской площади, во Дворце водных видов спорта, а также в Образовательном центре Группы ЧТПЗ. Все собранные элементы питания отправятся на специализированное предприятие для дальнейшей переработки.

— Одна батарейка может отравить до 20 квадратных метров почвы и до 400 литров воды. Правильная утилизация использованных элементов питания — один из самых доступных способов внести свой вклад в охрану окружающей среды. Надеюсь, что установленные активистами «Города первых» пункты будут широко использоваться жителями нашего города, — комментирует координатор общественного движения «Город первых» Евгений Крылов.

Популярные новости

Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов выразил благодарность акционеру Группы ЧТПЗ Андрею Комарову
20.11.2018

Группа ЧТПЗ принимает участие в выставке «Металл-Экспо'2018» и презентует интернет-магазин
19.11.2018

Более 600 млн рублей инвестирует Группа ЧТПЗ на реализацию экологического проекта
18.11.2018

В трубно-магистральном дивизионе Группы ЧТПЗ подведены итоги работы за девять месяцев 2018 года
18.11.2018

Группа ЧТПЗ запустила e-commerce платформу
18.11.2018

Архив новостей →

Галерея почета

Узнать подробнее →

Горячая линия

По вопросам начисления заработной платы и работе в модуле «Линейный руководитель»

207
+7 (3439) 274-207
+7 (351) 2556-207
207@CHELPIPE.RU

Полезные ссылки

- Модуль «Линейный руководитель» (SAP)
- Directum
- Documentum Webtop
- Видео-уроки СЭД DIRECTUM
- Business intelligence (BI)
- Портал оценки, обучения и развития
- Организационные структуры
- Каталог продукции

Подробнее →

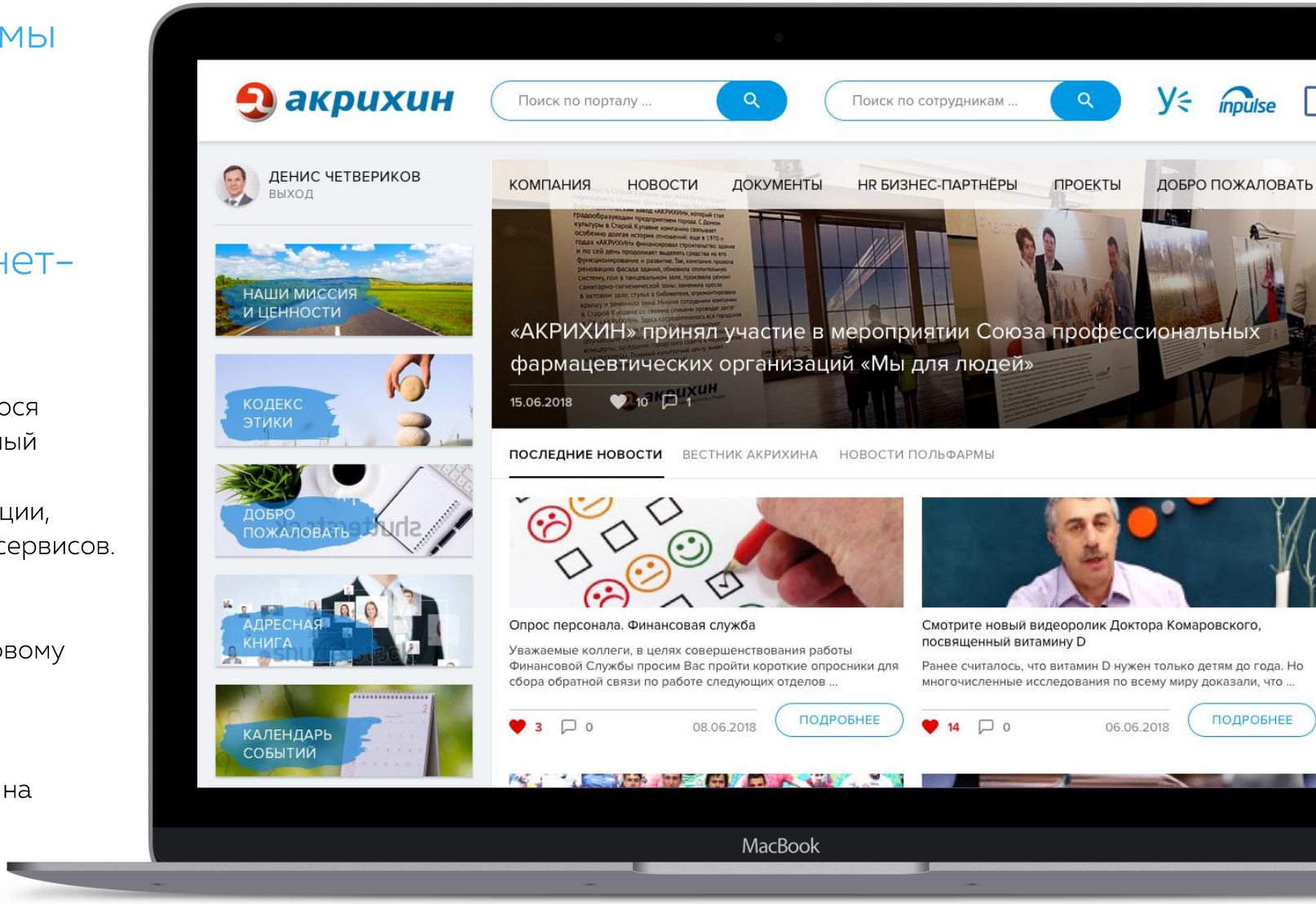
Интранет-портал «Акрихин»

В рамках проекта мы провели customer development и переработали имевшийся интранет-портал.

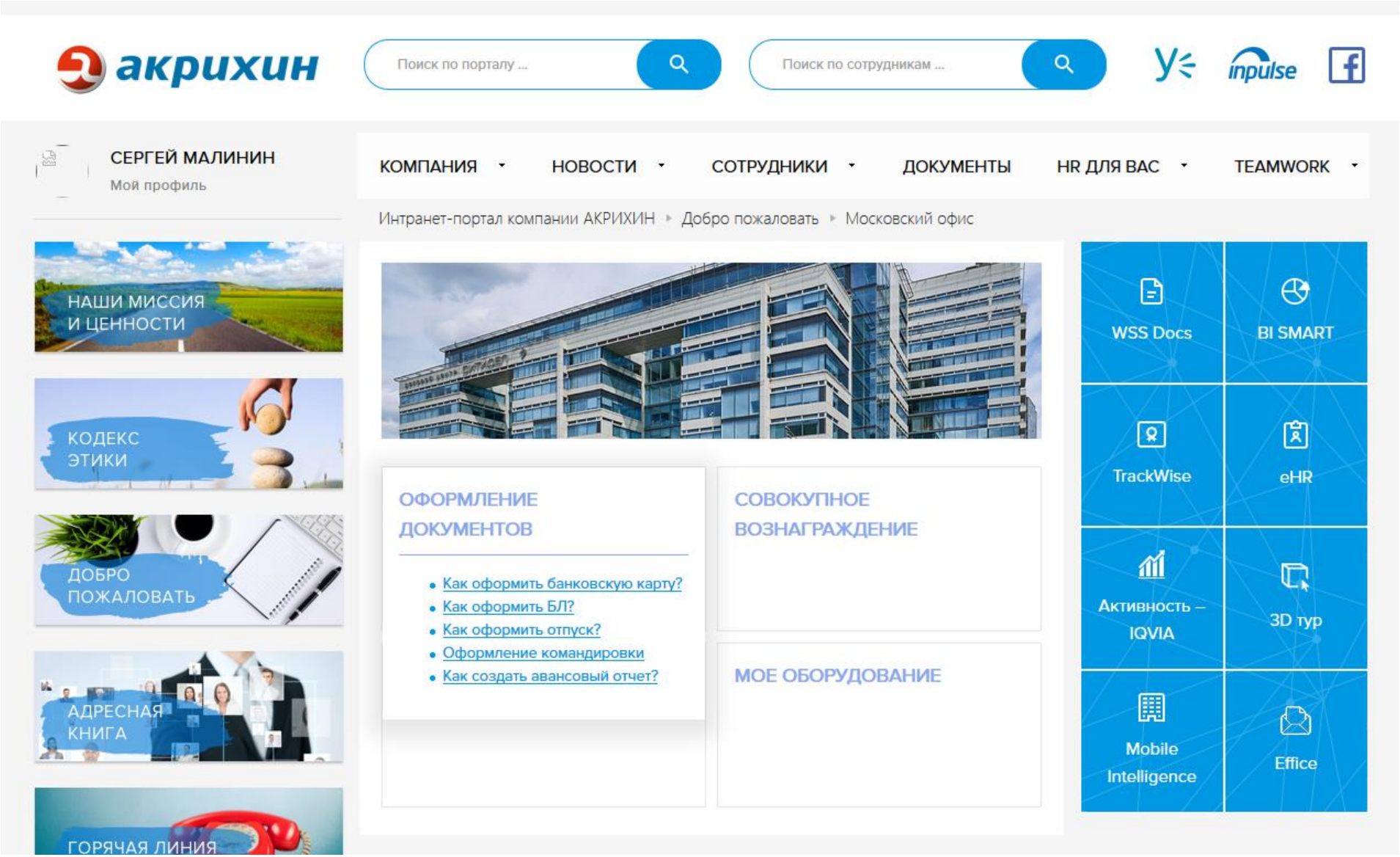
Основной проблемой имевшегося интранет-портала был архаичный внешний вид, плохая структурированность информации, отсутствие ряда необходимых сервисов.

Работа проводилась в 2 этапа:

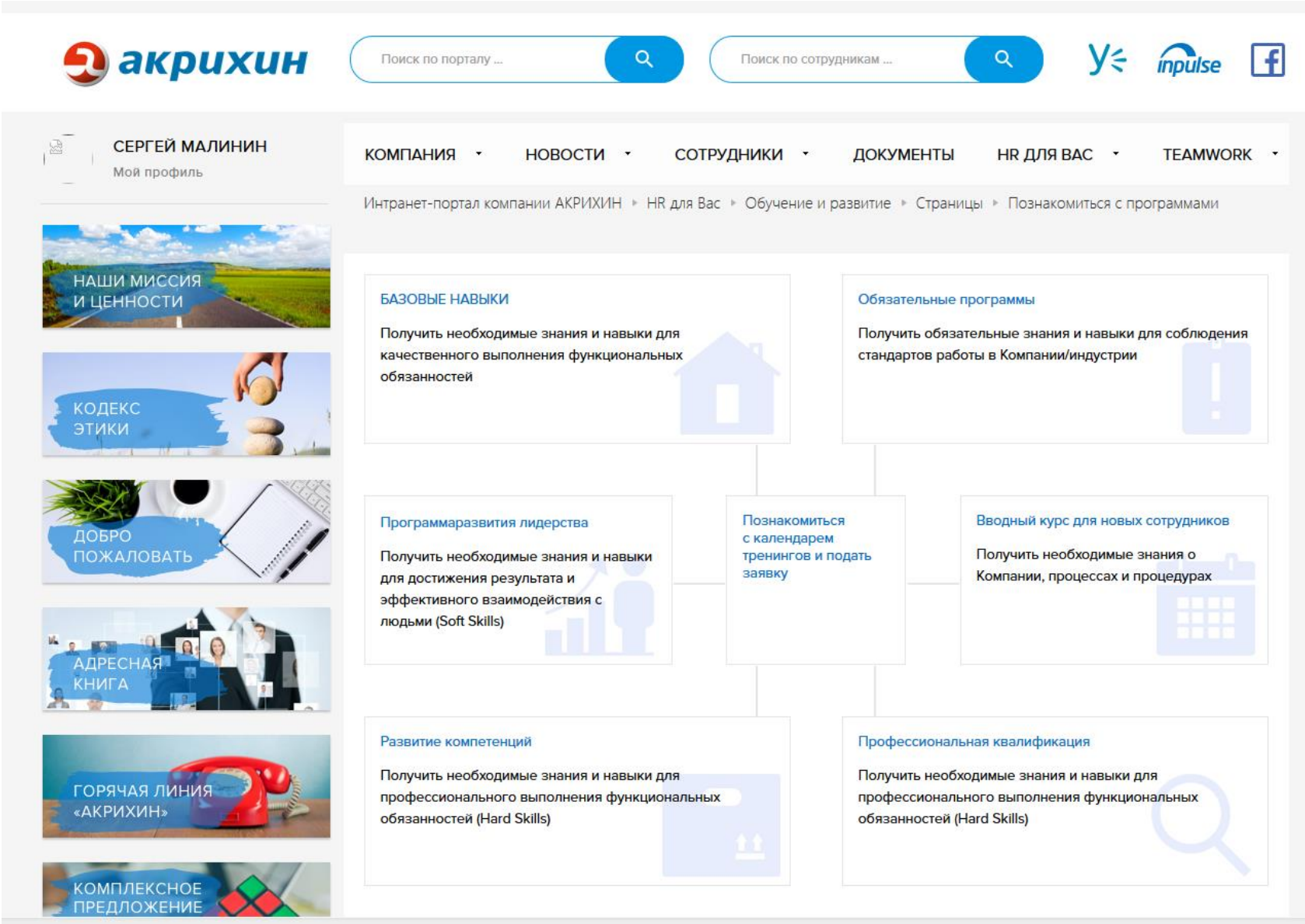
1. Разработка требований к новому порталу, в ходе которой мы проинтервьюировали всех стейкхолдеров.
2. Разработка самого портала на основе утверждённого ТЗ.



Раздел для новых сотрудников

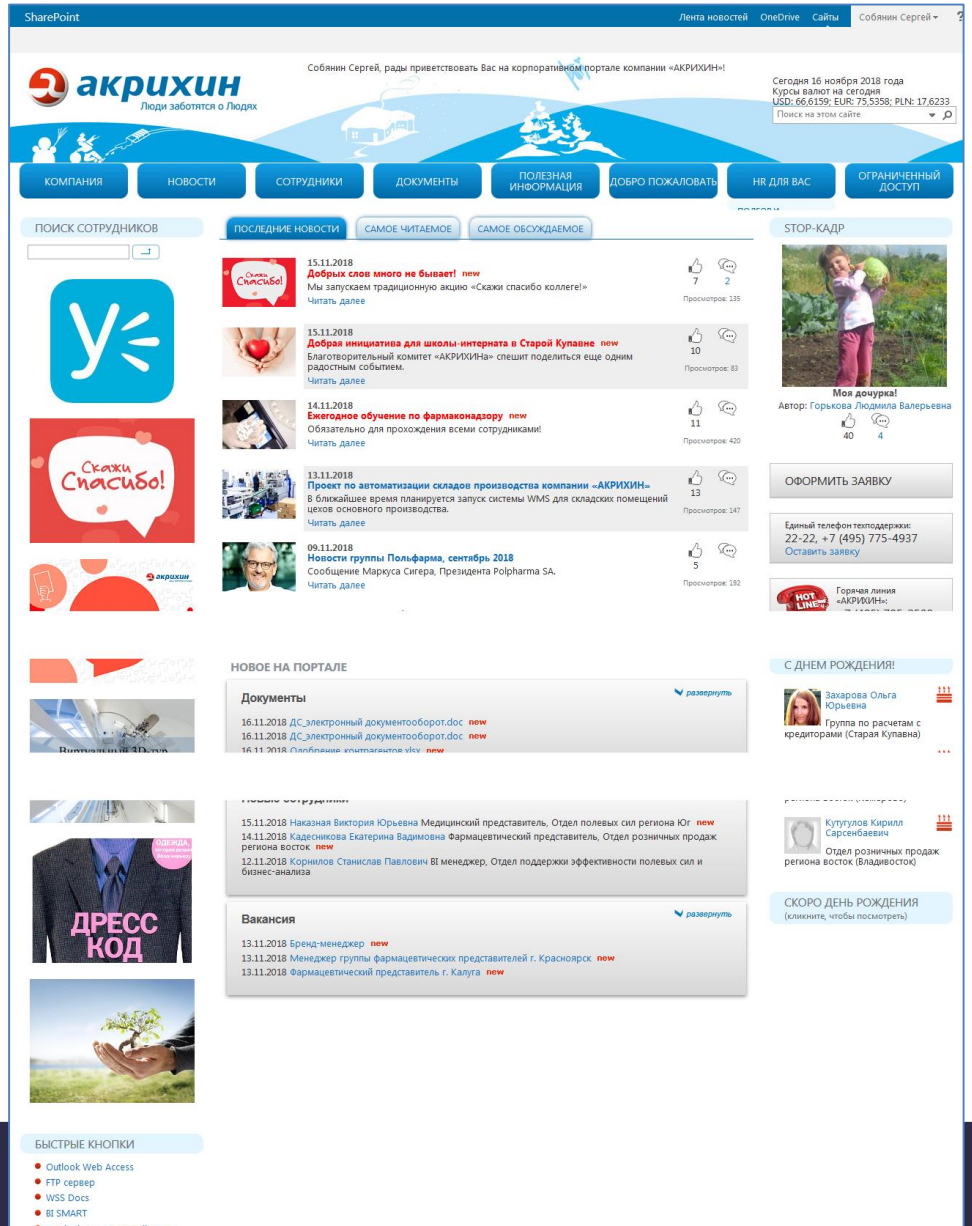


Раздел обучения и развития

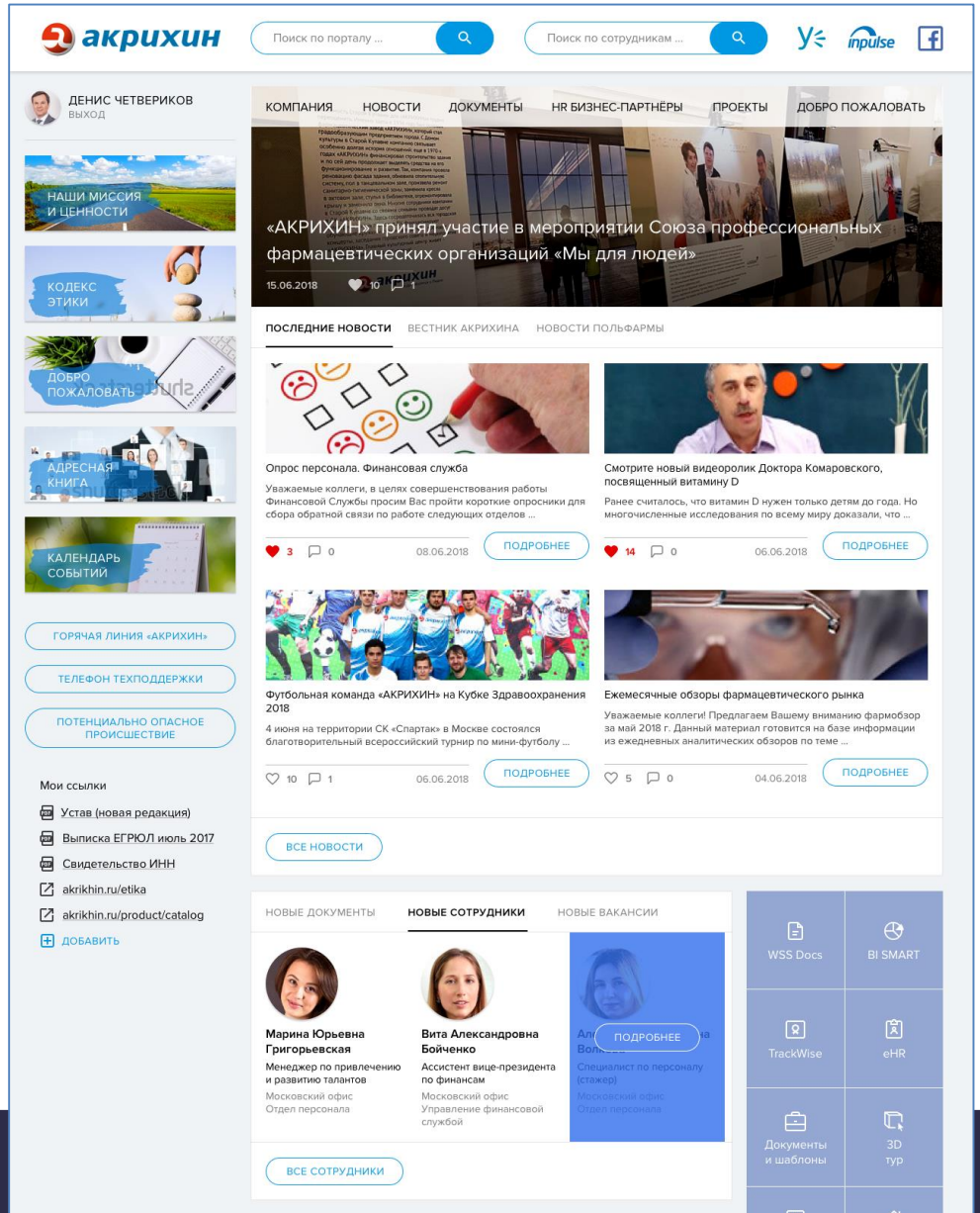


Интранет-портал «Акрихин»

ГЛАВНАЯ СТРАНИЦА: БЫЛО:

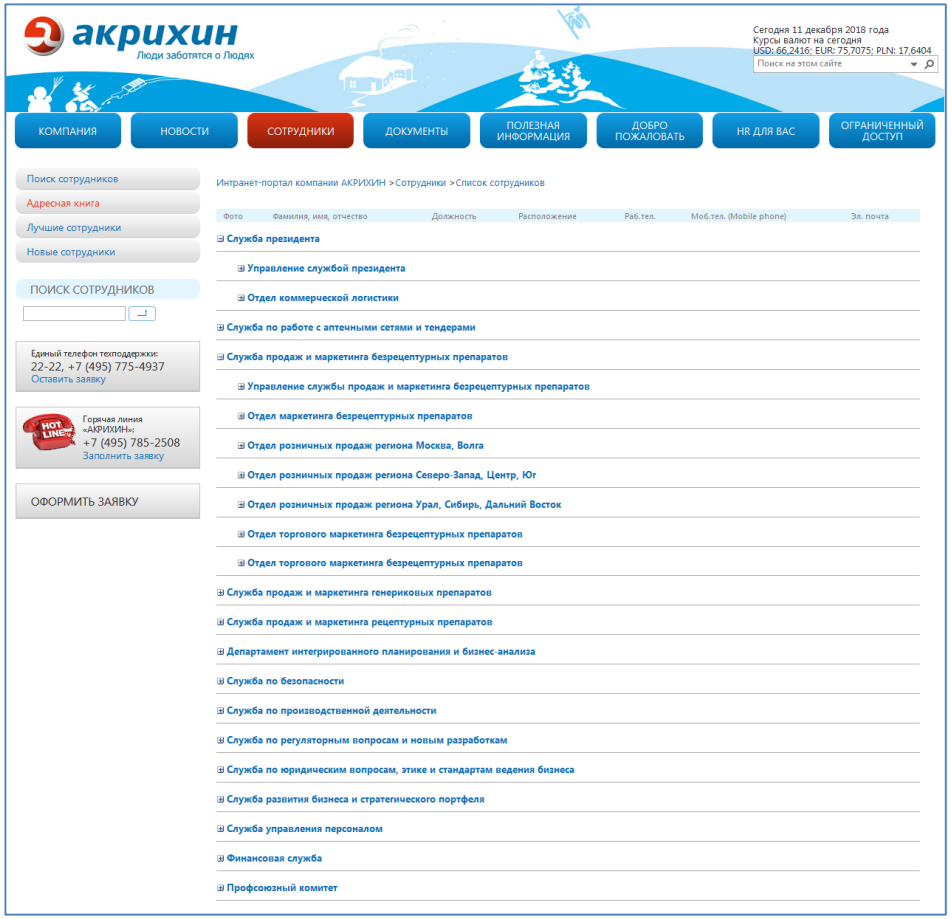


СТАЛО:

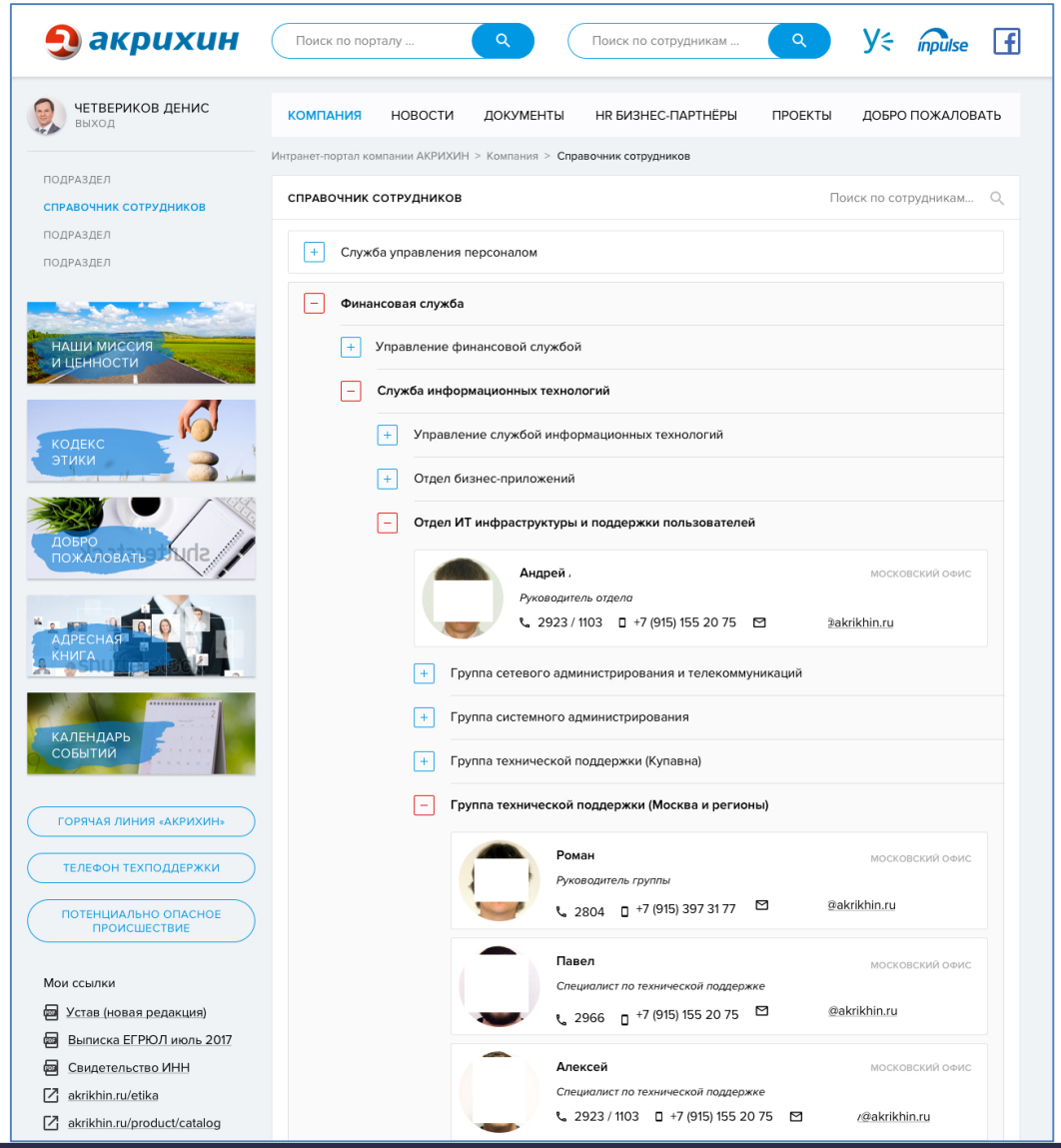


Интранет-портал «Акрихин»

СПРАВОЧНИК: БЫЛО:

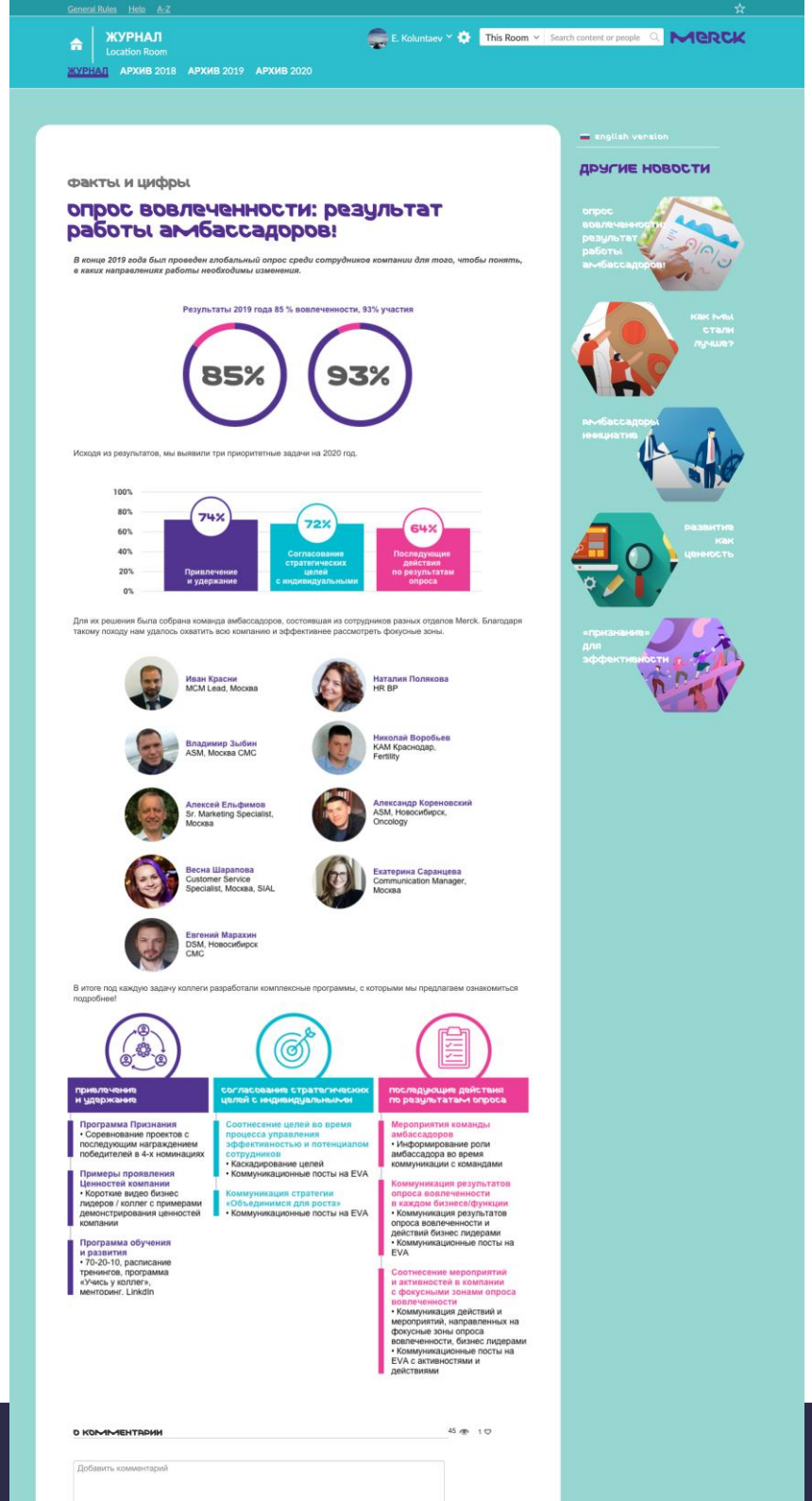


СТАЛО:

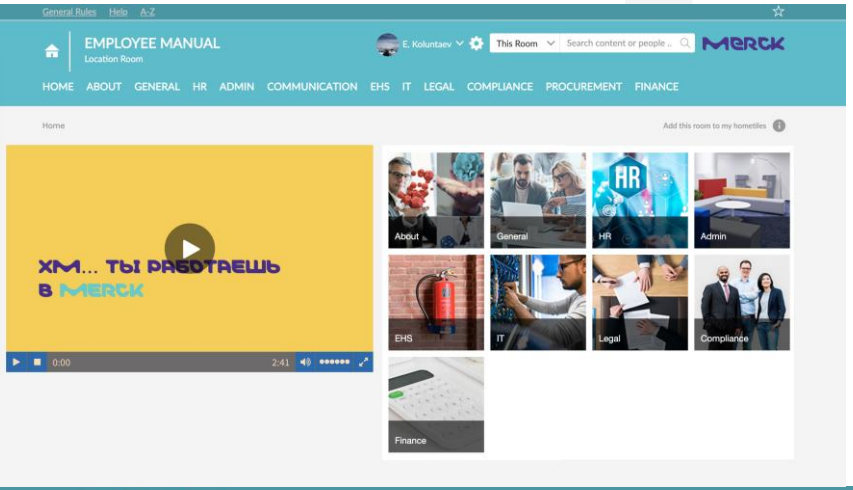


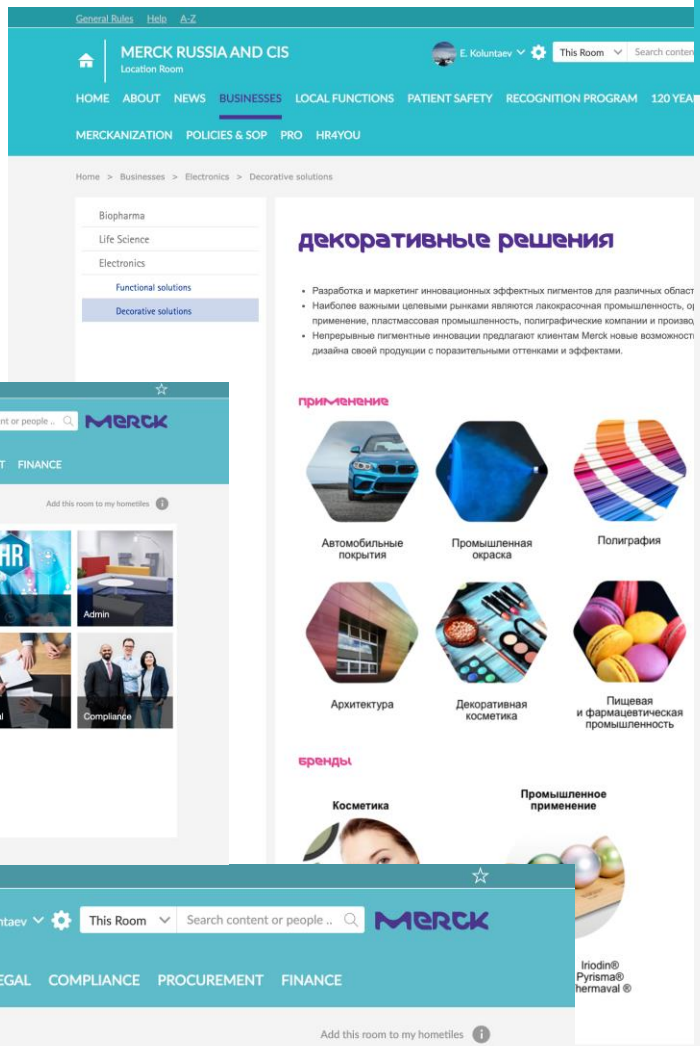
Модули для интранет «MERCK»

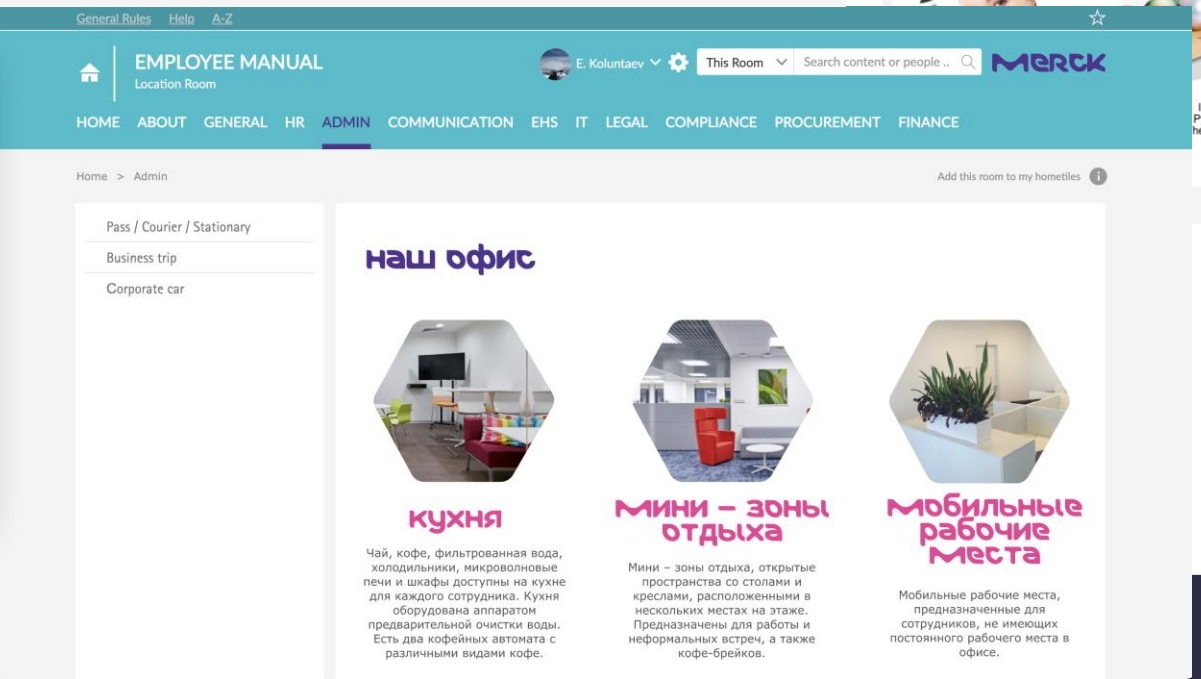
Онлайн-журнал для сотрудников внутри интранет-портала

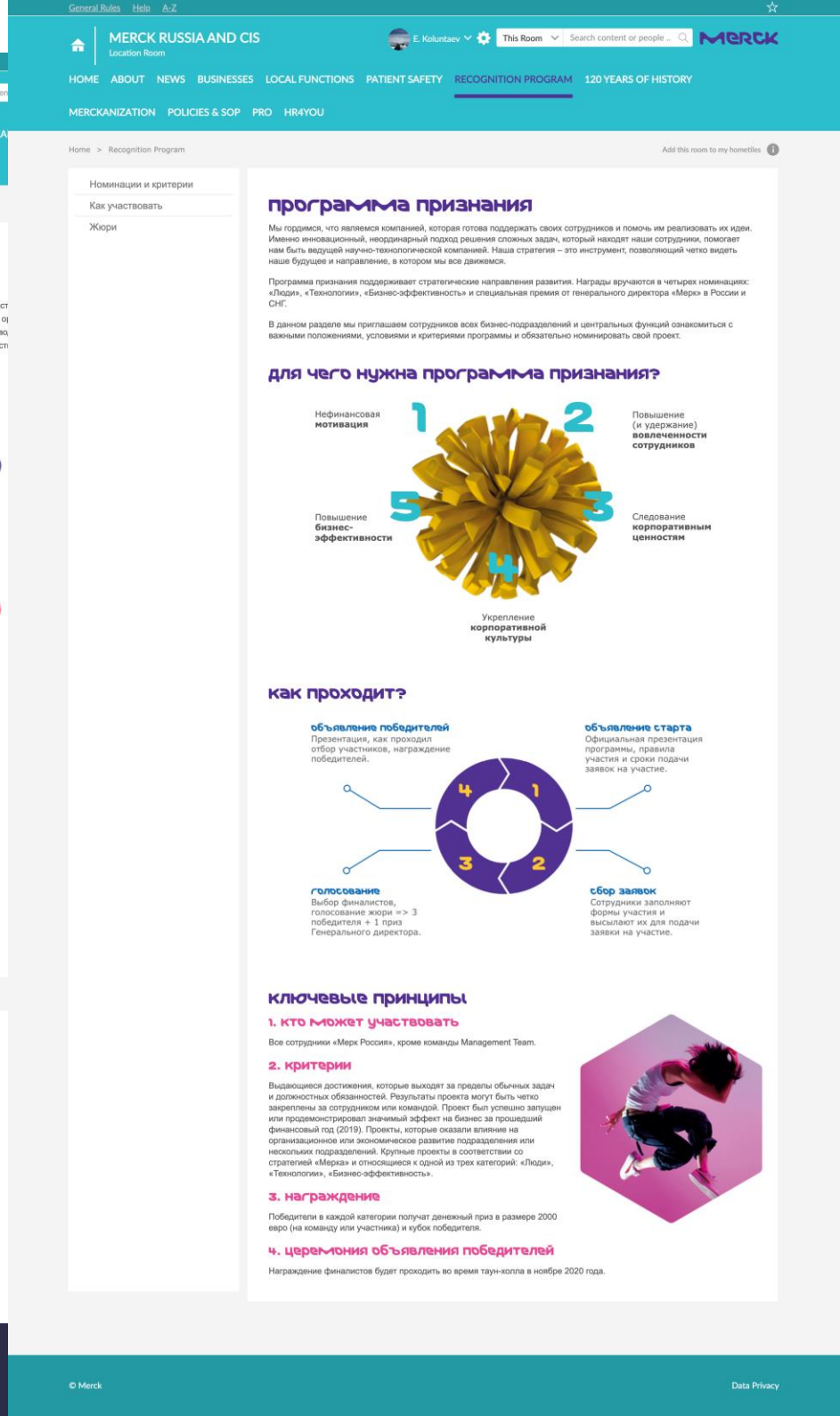


Онлайн-справочник для новых сотрудников







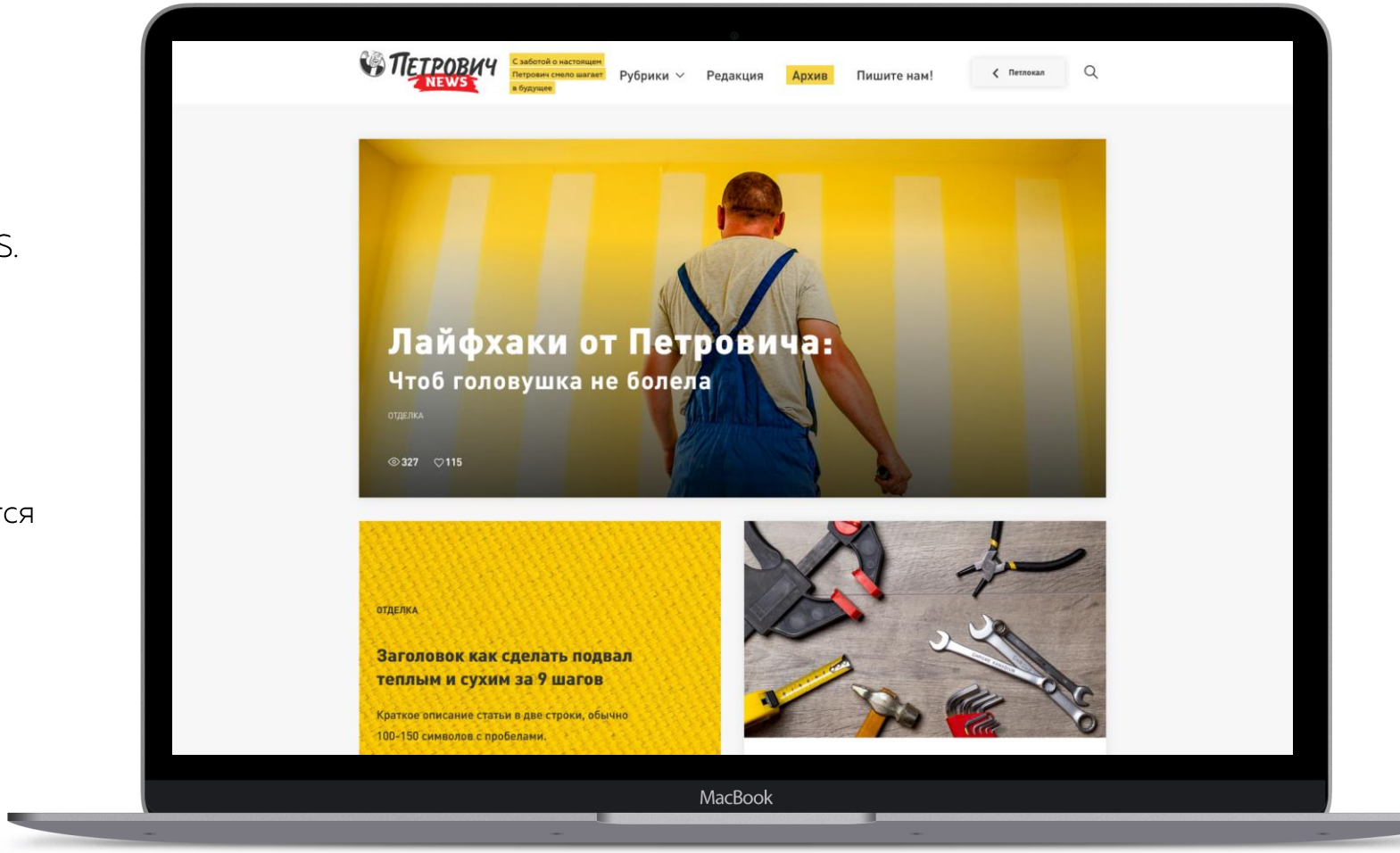


Модули для интранет «Петрович»

Для интранет-портала компании «Петрович» мы разработали онлайн-журнал для сотрудников и другие модули

Особенности проекта:

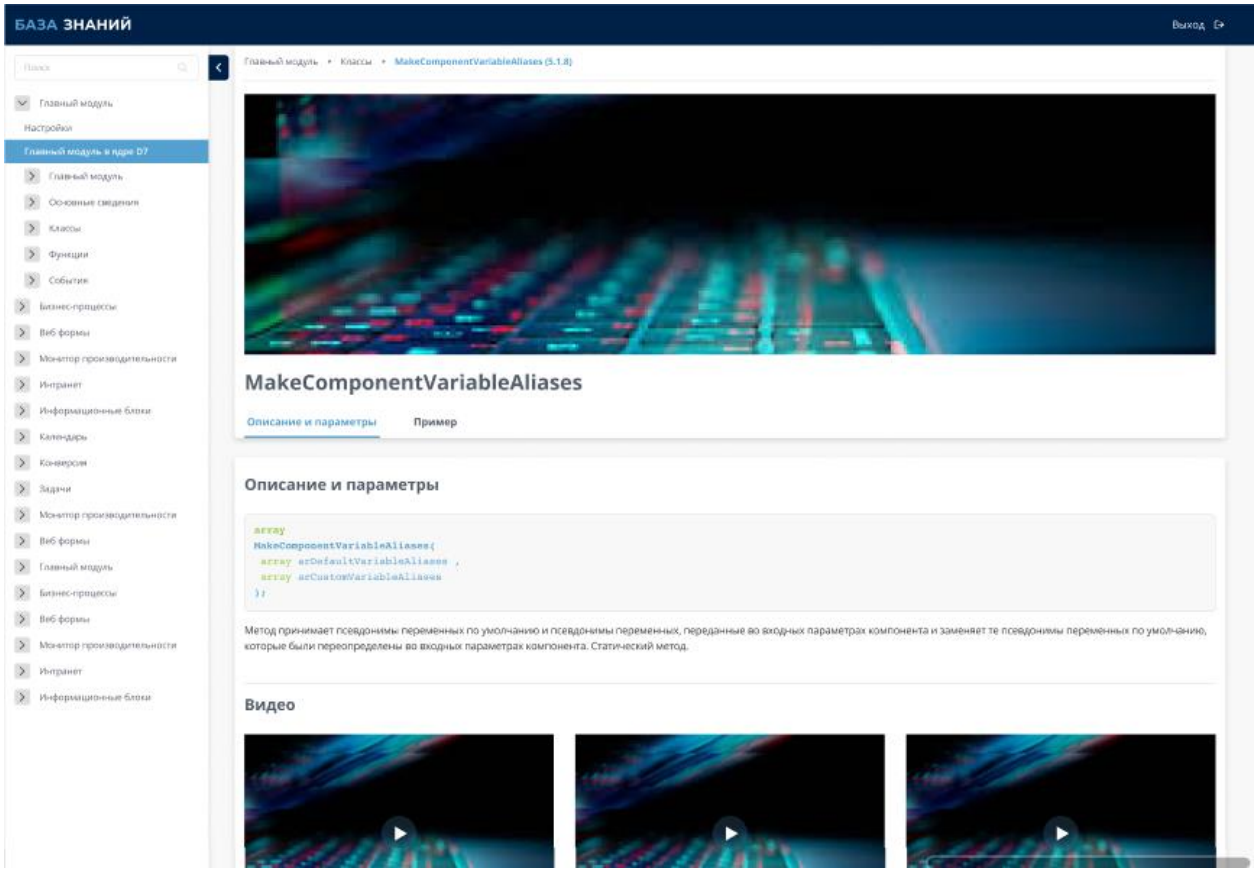
1. Сделан с нуля и внедрён на главную страницу виджет с основными показателями. Данные меняются через CMS.
2. Сделан и выведен модуль «Лучшие сотрудники».
3. Модуль комментариев
4. Сайт журнала «Петрович News» сделан как модуль Битрикс24 и он интегрируется в основной портал, как модуль.
5. Интеграция с AD.



Микросервисы

Базы знаний

Система на основе 1С Битрикс, которая позволяет в кратчайшие сроки развернуть в своей компании интерактивную базу знаний по любой тематике с классификатором и интерактивным поиском в режиме реального времени.



Внутри каждого материала предусмотрены компоненты (сниппеты) позволяющие сделать его максимально понятным и интересным:

- Текстовые врезки с различными типами оформления (цитаты, рамки, врезы)
- Видео с поддержкой стриминговых сервисов
- Аудио с плеером
- Система загрузки документов Система заливки текстового материала из выгрузок
- И многое другое

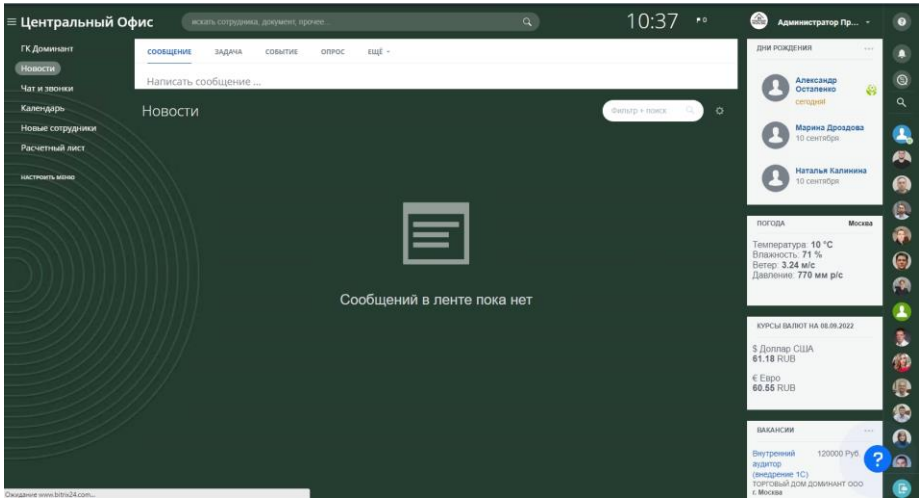
Базовый функционал может быть расширен под конкретные задачи

Глубокая кастомизация коробочной версии Битрикс 24

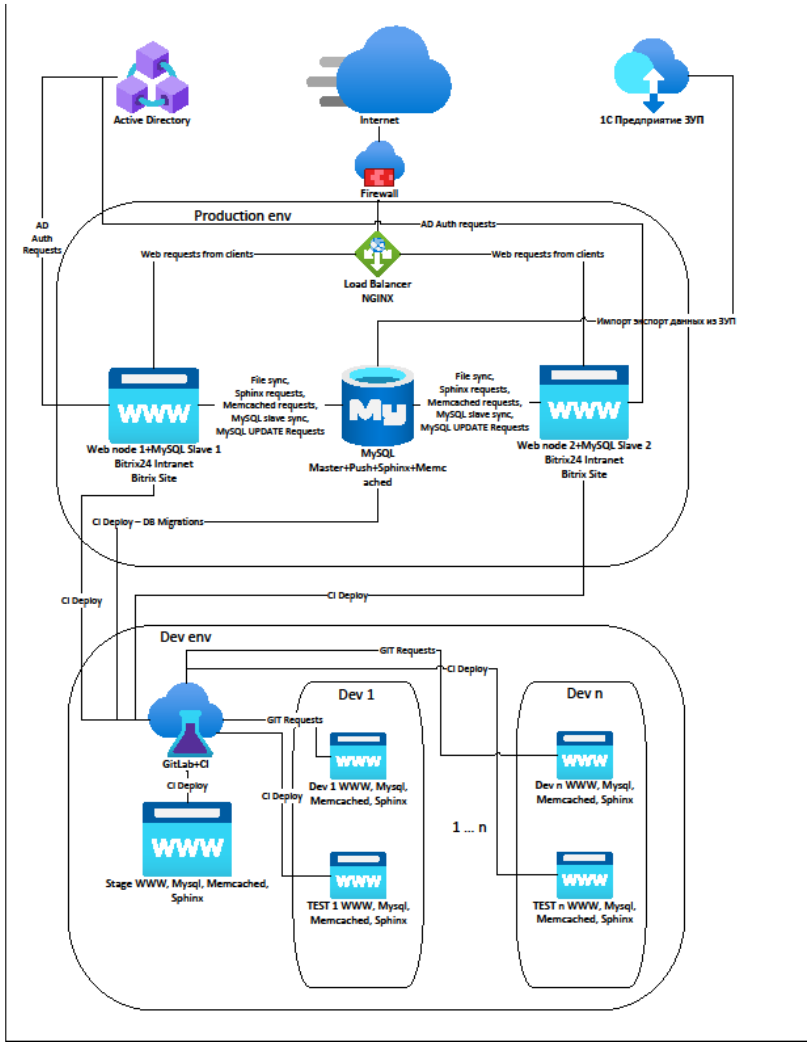
Наша компания имеет обширный опыт работы с максимальной версией коробок Битрикс 24 Энтерпрайз и создаёт решения по кастомизации, замене и доработке стандартных компонентов без изменений в ядре системы.

Пример доработанной главной страницы.

- Изменённое боковое меню
- изменённый правый блок с дополнительными модулями погоды с определением местоположения пользователя, курс валют,
- модуль горящих вакансий

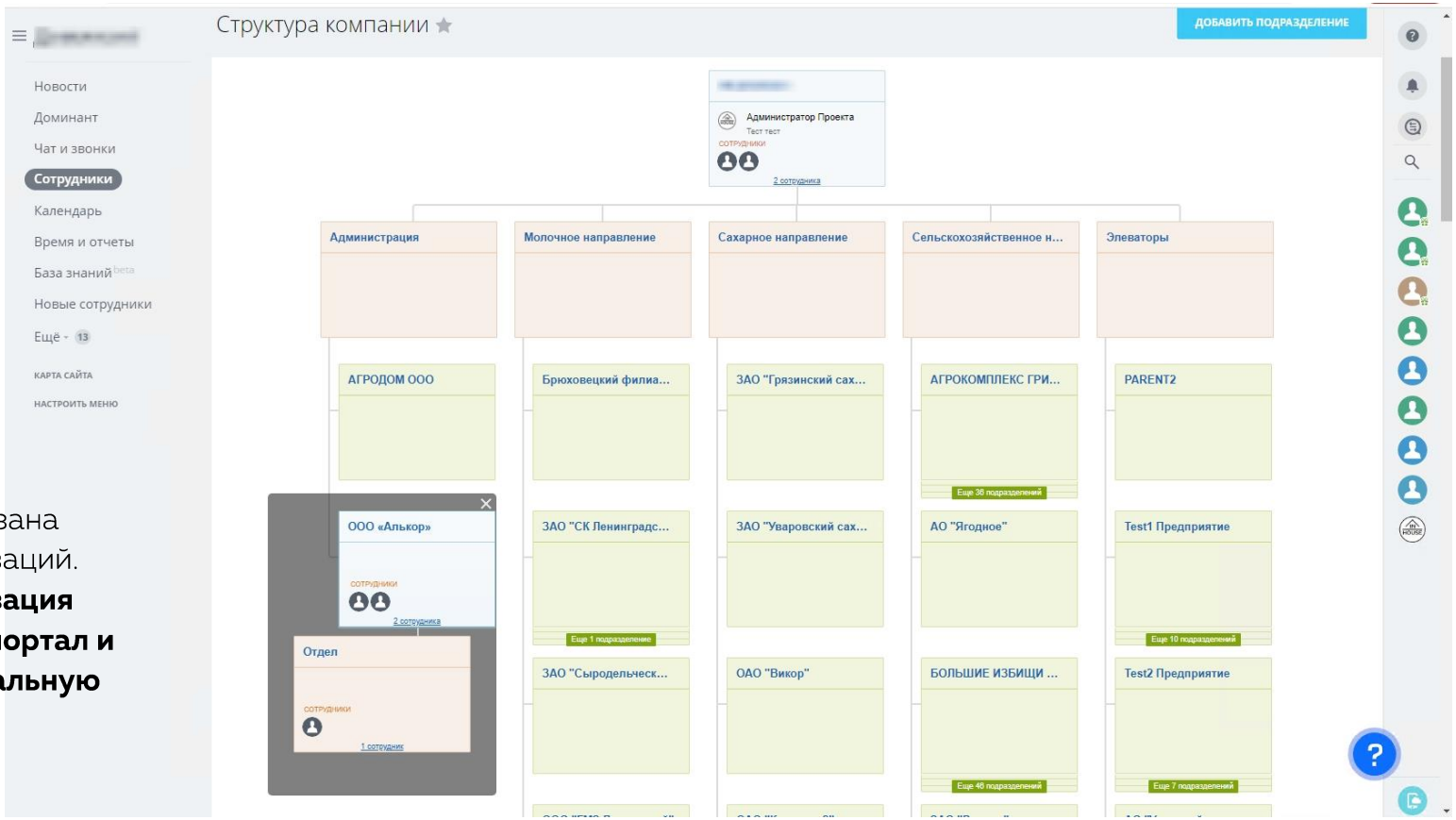


Пример построения кластерной системы для Битрикс 24



Глубокая кастомизация коробочной версии Битрикс 24

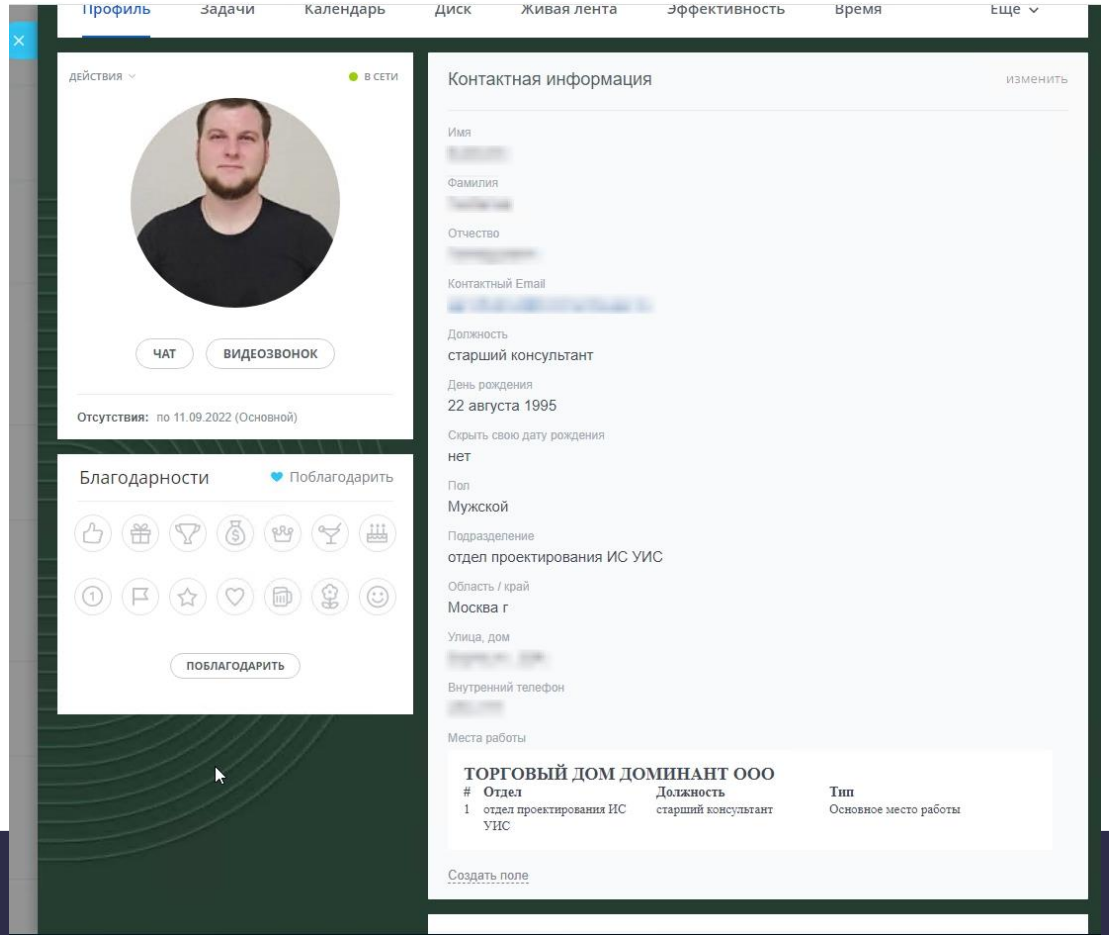
Пример реализации функционала многодепартаментности



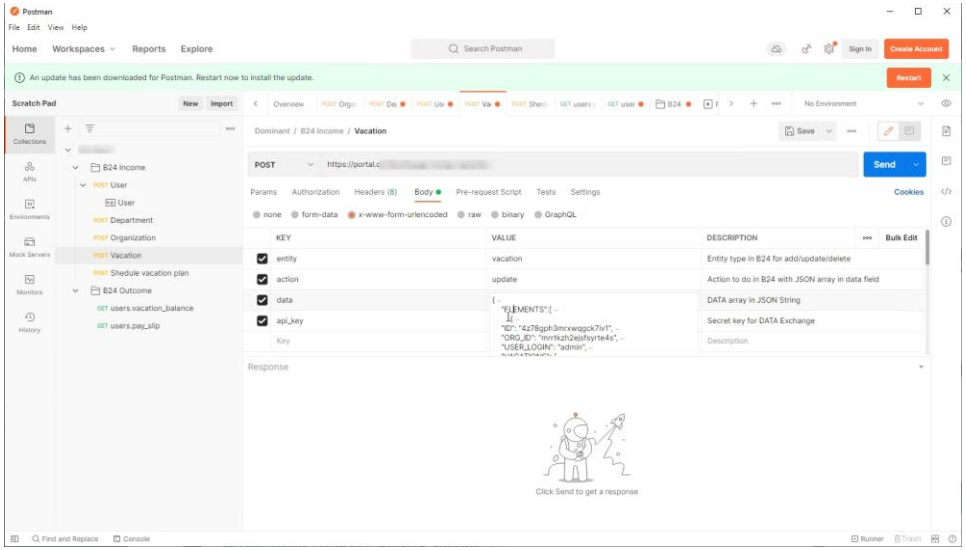
В примере показана система организаций. **Каждая организация имеет свой подпортал и свою индивидуальную структуру**

Глубокая кастомизация коробочной версии Битрикс 24

Пример вывода данных.
Изменённый личный кабинет с дополнительными данными (например место работы и скрытие дня рождения).
Часть данные настраивается пользователем, другая часть обновляется автоматически



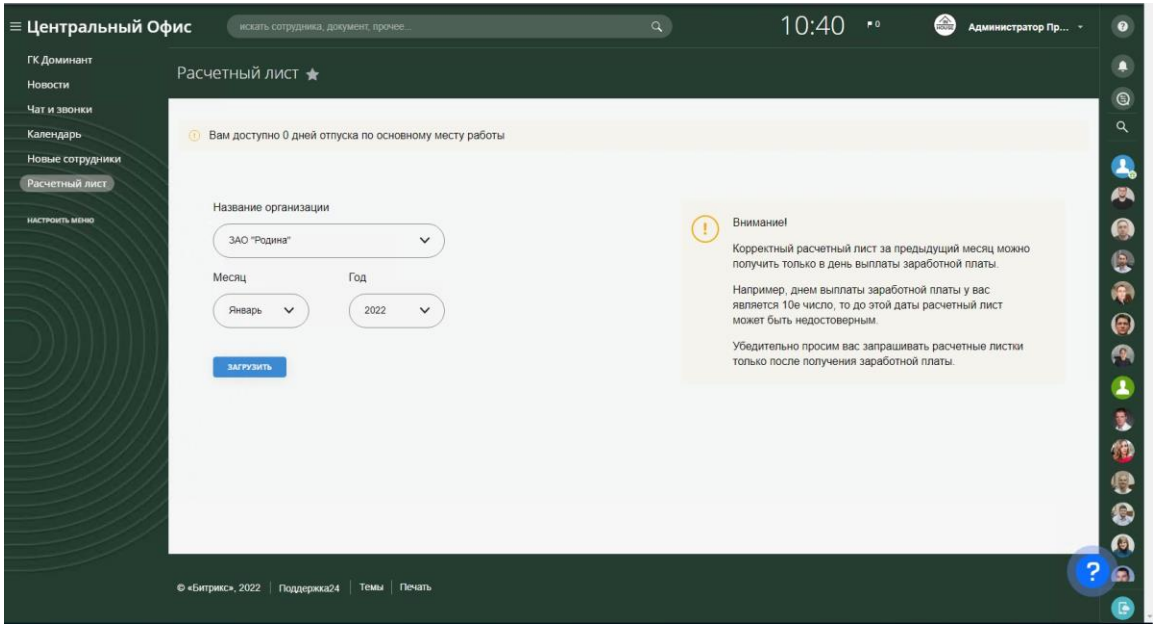
Пример разработки кастомной системы обмена данными

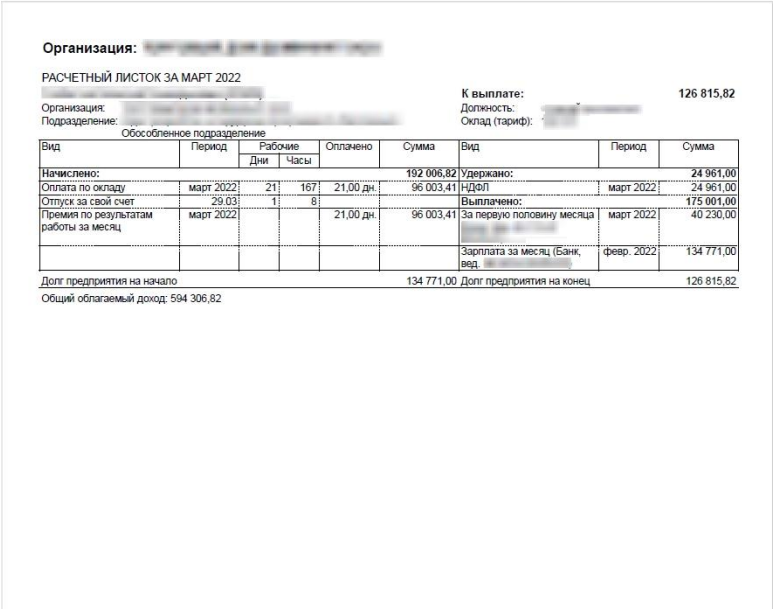


Модули для коробочной версии Битрикс 24

Система выгрузки расчётных листков из 1С: Зарплата и управление персоналом

Сервис позволяет сотруднику в режиме реального времени узнать остаток отпуска в основной или дополнительной организации, выгрузить данные по любому месяцу и любой организации и выгрузить расчетный листок в формате pdf





Организация:

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА МАРТ 2022

К выплате: **126 815,82**

Организация:
Подразделение:
Должность:
Оклад (тариф):

Обособленное подразделение

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:					**192 006,82**	**Удержано:**		**24 961,00**
Оплата по окладу	март 2022	21	167	21,00 дн.	96 003,41	НДФЛ	март 2022	24 961,00
Отпуск за свой счет	29.03	1	8			**Выплачено:**		**175 001,00**
Премия по результатам работы за месяц	март 2022			21,00 дн.	96 003,41	За первую половину месяца	март 2022	40 230,00
						Зарплата за месяц (Банк, вед.	февр. 2022	134 771,00

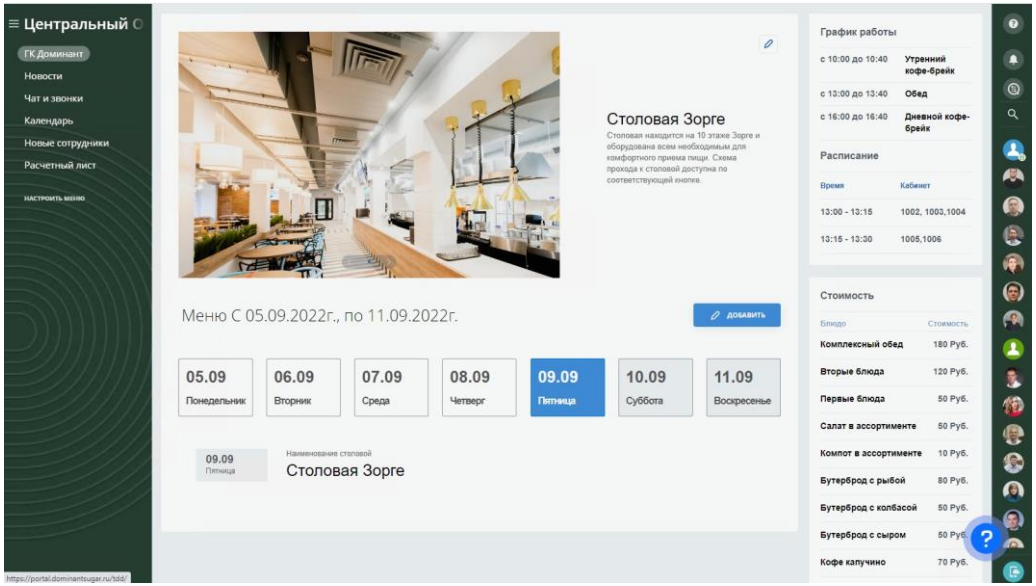
Долг предприятия на начало 134 771,00 Долг предприятия на конец 126 815,82

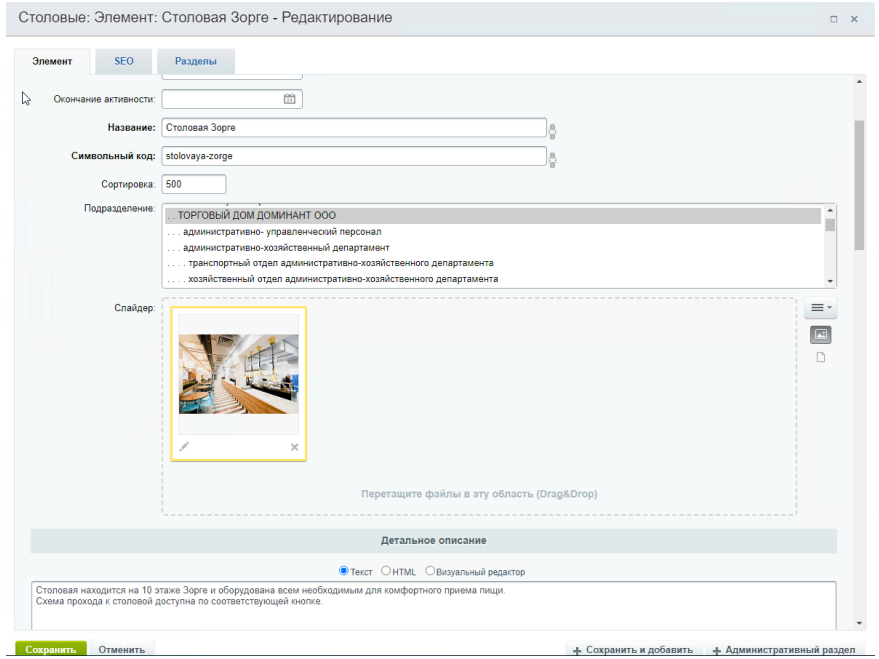
Общий облагаемый доход: 594 306,82

Модули для коробочной версии Битрикс 24

Система столовых организации

Сервис позволяет создать одну или несколько страниц столовых в рамках одной или нескольких организаций.
Предусмотрена система разграничения доступа к столовым.
Пользователь получает обновляемое меню (меню может быть цикличное или вручную добавляется через определённый промежуток времени), график работы столовой, стоимость постоянных блюд, схему прохода и описание столовой.
Для редактирования системы предусмотрен удобный интерфейс и существуют отдельные права для редактирования

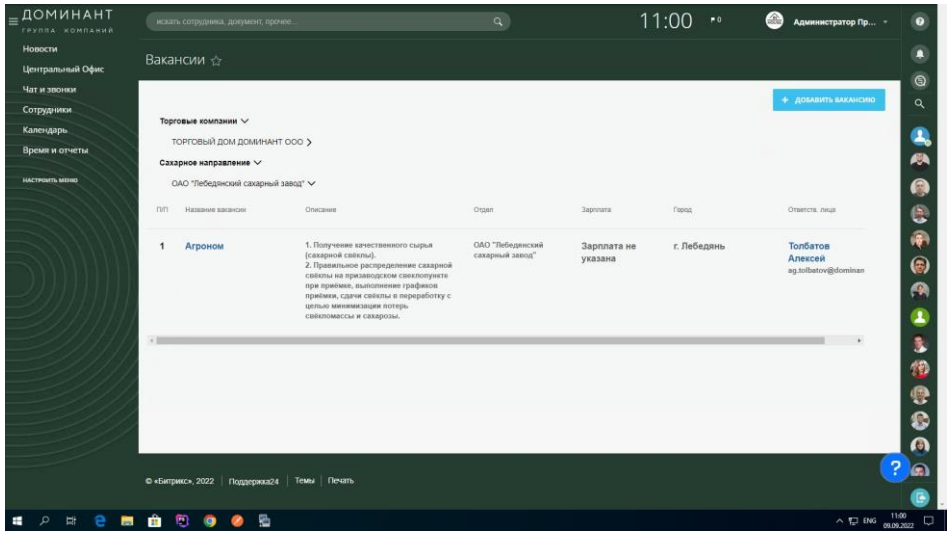


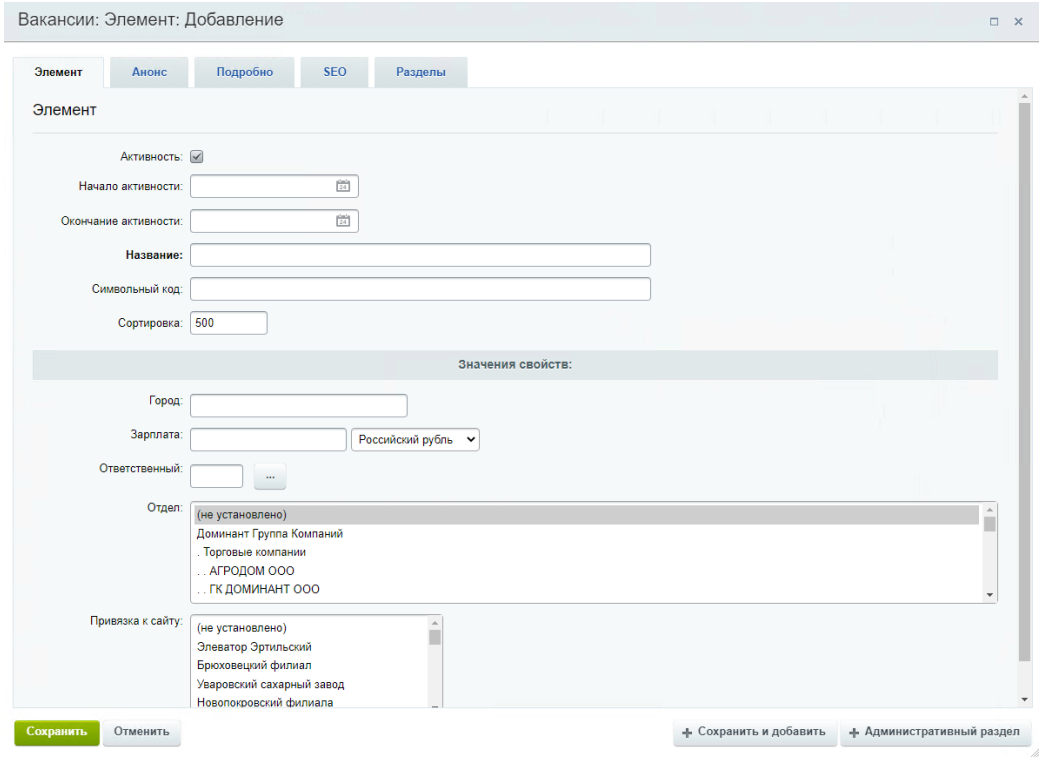


Модули для коробочной версии Битрикс 24

Система внутренних вакансий

Сервис позволяет сотруднику иметь доступ к списку вакансий своего департамента или организации в целом. Оставить заявку на вакансию в HR-отдел прямо из интерфейса Битрикс. В свою очередь, HR имеет инструмент для редактирования вакансий и обработки заявок от пользователей

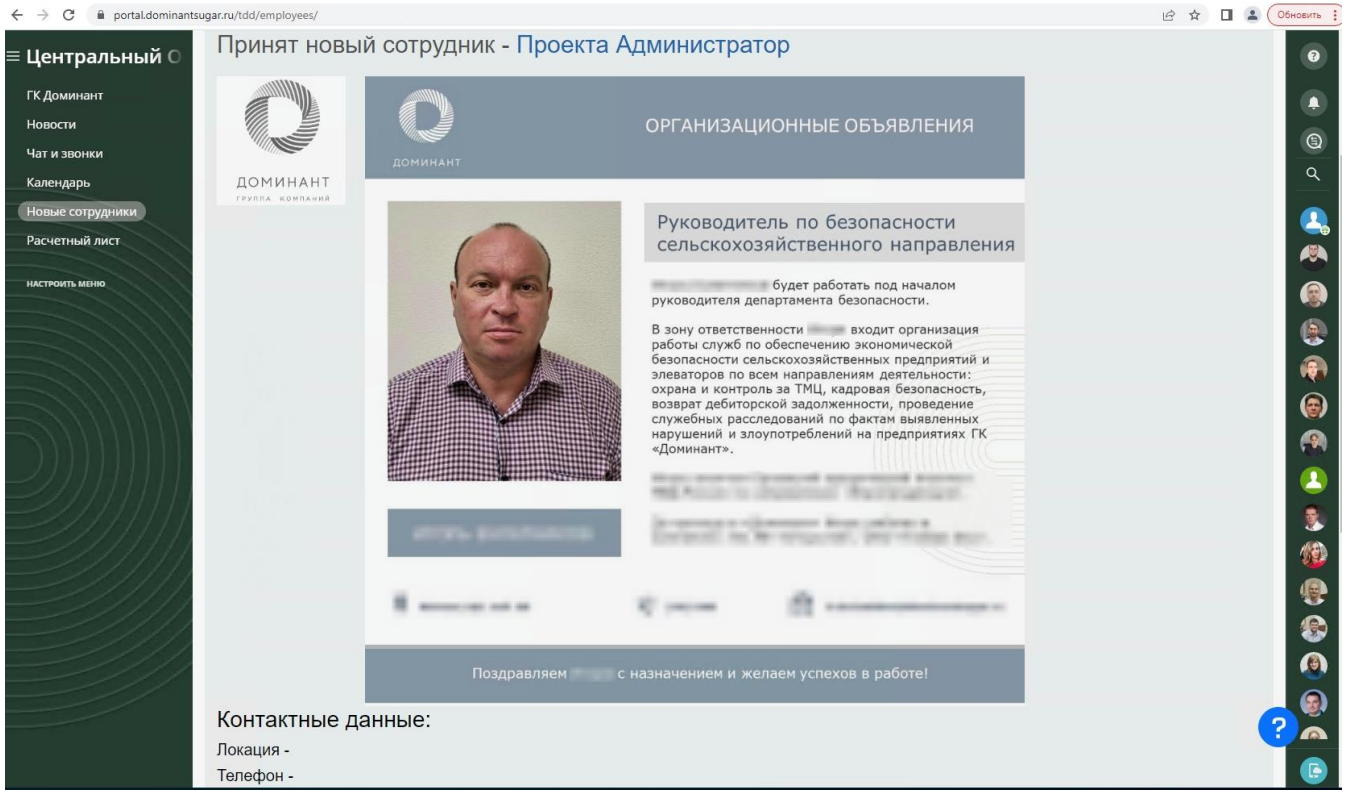




Модули для коробочной версии Битрикс 24

Система списка новых сотрудников

Позволяет публиковать HR информацию о новом сотруднике в специальном разделе для пользователей портала. Данные о сотруднике обновляются в автоматическом режиме по мере поступления информации из автоматизированных систем. Предусмотрена система поиска для удобства и система разграничения прав.



Спасибо!

Коммуникационная группа
MEDIALINE

105082, г. Москва,
Рубцовская набережная, д. 3, стр. 1, офис 903
Тел.: +7 (495) 640-08-38/39
info@mlgr.ru · www.mlgr.ru